



## **Jaarverslag 2024-2025**



## Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
Vragen?	3
<b>Financiële zaken</b>	<b>4</b>
Terugblik seizoen 2024/2025	4
Vooruitblik seizoen 2025/2026 en verder	4
<b>Secretariaat</b>	<b>5</b>
Ledenadministratie	5
Digitalisering	5
<b>Voetbalzaken</b>	<b>6</b>
AWC 1	6
Jeugd	6
<b>Vrijwilligerszaken</b>	<b>7</b>
<b>FairPlay</b>	<b>8</b>
<b>Vertrouwenscontactpersonen</b>	<b>9</b>
<b>Accommodatie</b>	<b>10</b>
Huidige accommodatie	10
De Wijchert 2.0	10
<b>Veiligheidsbeleid en veiligheidsorganisatie</b>	<b>11</b>
<b>Commerciële zaken: sponsoring</b>	<b>12</b>
<b>Communicatie</b>	<b>13</b>
Vrijwilliger van de maand	13
Social media	13
<b>Tot slot</b>	<b>14</b>



## Inleiding

Voor je vind je het jaarverslag van AWC Wijchen van het seizoen 2024-2025. Alle bestuursleden en diverse zelfstandig opererende commissies hebben voor hun eigen aandachtsgebied de hoogtepunten en (voor zover die er zijn) dieptepunten beschreven. Van zelf spreekt dat dit overzicht niet uitputtend is: het zijn juist de vele kleine, vaak niet direct zichtbare acties van onze vrijwilligers die maken dat AWC een gezonde en fijne familieclub is.

Joost de Valk  
Secretaris

## Vragen?

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 10 november 2025 wordt dit jaarverslag gepresenteerd. Eventuele vragen over dit jaarverslag kunnen per mail worden gesteld door te mailen naar [secretaris@svawc.nl](mailto:secretaris@svawc.nl).



## Financiële zaken

### Terugblik seizoen 2024/2025

De jaarrekening van afgelopen seizoen is op moment van schrijven (in concept klaar) en zal ter akkoord aan het bestuur en vervolgens onze leden worden aangeboden. We boeken een positief resultaat. Naast dat het normaal is voor AWC, omdat we geen winst willen maken en vooruit plannen wat we kunnen reserveren, dat er kleine positieve (of negatieve resultaten) worden geschreven, zijn er wel een aantal bijzonderheden te melden.

Een paar opvallende financiële verschillen:

- Minder contributie-inkomsten, omdat de contributie is verlaagd.
- Meer kantine-omzet en sponsor-opbrengsten, wat positief bijdraagt.

Onze inkomsten kwamen vooral uit contributies, de kantine en sponsoring. Daarnaast ontvingen we een BOSA-subsidie van 14.000 euro en opbrengsten van de Grote Clubactie van 15.000 euro. Deze bedragen hadden we deels al in de begroting opgenomen.

Aan de uitgavenkant stegen de kosten voor het vergoeden van vrijwilligers, zowel bij het voetbal als bij de accommodatie. Ook de huisvestingskosten namen toe door gepland en noodzakelijk onderhoud aan de kantine en kleedkamers, en door enkele investeringen.

### Vooruitblik seizoen 2025/2026 en verder

Voor dit lopende seizoen houden we rekening met grotere uitgaven:

- We willen een bestemmingsreserve opbouwen voor een nieuwe accommodatie (+25.000 euro per seizoen).
- Door verdere digitalisering verwachten we kostenstijgingen, vooral voor het regelen van vergoedingen. Hoeveel precies, weten we pas bij de nieuwe begroting.

Een verhoging van de contributie is niet de bedoeling, maar een kleine aanpassing vanwege inflatie sluit het bestuur niet uit.

Tot slot zijn er plannen voor extra fondsenwerving. Zo wordt het AWC1-team ingezet om de Vriendenloterij onder de aandacht te brengen en organiseert de Business Club een feestavond op 13 december. De opbrengsten hiervan zijn bedoeld voor AWC.



## Secretariaat

### Ledenadministratie

Het ledenaantal van AWC blijft schommelen tussen de 1000 en 1100 leden. Daarvan zijn 800 leden actieve voetballers die wekelijks trainen en spelen.

Gezien de digitalisering van steeds meer van onze processen is het up-to-date houden van onze ledenadministratie met vooral kloppende e-mailadressen en telefoonnummers uitermate belangrijk. Het afgelopen jaar is hier op meerdere manieren aandacht aan besteed, onder andere door middel van een mailing naar alle leden met de vraag om hun gegevens te controleren en diverse mails met de vraag om pasfoto's te updaten.

Dit heeft geleid tot het updaten van de gegevens van honderden leden. Deze actie zal voortaan jaarlijks worden herhaald. Voor het komende jaar is het streven om te zorgen dat daadwerkelijk *alle* vrijwilligers in de ledenadministratie komen te staan.

### Digitalisering

Steeds meer commissies en vrijwilligers gebruiken AWC e-mailadressen en Google Drive om alle bestanden op te slaan. Daarnaast is Canva breder in gebruik genomen voor design en social media.

Via de website kunnen ook steeds meer zaken sneller worden geregeld. De FairPlay commissie gebruikt een meldingsformulier op de site, en dat werkt prima. Recent is er in het Contact formulier een optie bij gekomen voor het aanvragen van het verzetten van een wedstrijd. Dit zorgt ervoor dat er veel onnodig heen-en-weer e-mailverkeer wordt voorkomen.



## Voetbalzaken

### AWC 1

AWC 1 speelde haar wedstrijden weer in de 'vertrouwde' 4e divisie. De mannen van Freek en Nicky hebben continu in het linkerrijtje meegedaan ondanks dat we het hele seizoen Daan Pauwels hebben moeten missen door een zware knieblessure. UDI'19 en RBC waren dit seizoen echter een maatje te groot. Theoretisch hadden we de laatste periodetitel nog kunnen pakken maar de spelersgroep gaf prioriteit aan het winnen van de bekerfinale.

Dit werd een voor AWC historische prestatie. Op de accommodatie van Quick Nijmegen speelde AWC voor meer dan 2000 toeschouwers de bekerfinale tegen Juliana'31. De club waartegen wij de laatste jaren onze slechtste statistieken hebben. Deze keer was het gelukkig anders. Na een ongelukkige start en een 1-0 achterstand scoorde Jeroen Schoonhoven in blessuretijd de beslissende 2-1. Samen met de vele supporters werd de beker ontvangen uit handen van good old Petran Guelen en werd er nog tot de kleine uurtjes feest gevierd in de kantine van AWC.

### Jeugd

In de jeugd heeft onze voetbalmanager Bjorn van de Groes de organisatie verder ontwikkeld. Inmiddels zijn er per leeftijds laag technische- en organisatorische coördinatoren waardoor onze club slogan "samen één, samen beter" steeds beter wordt geïmplementeerd. Ook zijn er weer 15 nieuwe trainers die de voetbalcursussen JVTC en de opvolger hiervan VC1 volgen. Leuk en goed hierbij is dat ook enkele jeugdspelers teams aan het trainen zijn. Dit is erg belangrijk want trainers maken spelers beter. Spelers maken teams beter en teams maken de club beter.

Naast de leeftijdslaagoverleggen hebben we bij AWC ook een Technische commissie en een Groen Wit Hart en organiseren we hiermee de Modderkolk voetbalacademie binnen de gecertificeerde lokale jeugdopleiding. De pedagogische begeleiding bij O8 en O9 teams en voetscreening en groeispuurt metingen, die we vorig jaar gestart zijn, hebben we doorgetrokken.

Ondanks dat het aantal vrijwilligers beperkt is, hebben we de volgende activiteiten toch nog in de lucht kunnen houden: Walking voetbal, Sinterklaas, 7x7 18+ toernooi en een aantal Super Saturdays.



## Vrijwilligerszaken

In 24-25 is er veel energie en tijd gaan zitten in de component 'sportiviteit' van het vrijwilligersbeleid. Concreet betekent dit dat al veel teams vanaf 09 t/m 012 de teamovereenkomsten betreffende sportiviteit getekend hebben.

Wat betreft de component vrijwilligerswerk, valt het volgende op te merken:

- de pilot wees uit dat wanneer mailadressen vanuit sportlink niet accorderen met de app [voetbal.nl](https://voetbal.nl) het lastig is gericht in te schrijven
- in een overleg met communicatie/ secretariaat en de Verschilmaker moest vastgesteld worden dat er een diepere analyse nodig is om de probleemstelling binnen AWC wat betreft het vrijwilligersbeleid, scherper te krijgen

Aan het begin van 25-26 zullen een aantal vrijwilligers prioriteiten opgepakt worden. Hierbij verdient vooral het gastheer/ gastvrouw/ terreinmeester tekort aandacht.



## FairPlay

Het FairPlay-beleid van AWC is erop gericht sportiviteit, respect en een positieve voetbalcultuur te bevorderen. In het seizoen 2024–2025 zijn hierin belangrijke stappen gezet. De focus lag op goed gedrag op en rond het veld, respect tussen spelers, coaches, scheidsrechters en supporters, en een veilige, inclusieve sportomgeving. Ook is ingezet op het tijdig signaleren en aanpakken van ongewenst gedrag.

De FairPlay-commissie bestond dit seizoen uit vijf leden, waarmee de gewenste samenstelling is bereikt. Er kwam een verbeterd meldingsformulier op de website en een snellere interne verwerkingsmethode, in samenwerking met het toenmalige bestuurslid communicatie, de huidige secretaris. In totaal kwamen acht meldingen binnen, variërend van onsportief gedrag tot discriminatie en baldadigheid. Deze zaken zijn zorgvuldig onderzocht en met advies aan het bestuur voorgelegd. Ook ondersteunde de commissie enkele beroepen bezwaarschriften.

Daarnaast behandelde de commissie 22 tuchtbrieven van de KNVB over spelers en leiders van AWC. In alle gevallen is contact gezocht met betrokkenen om situaties te verhelderen en waar nodig hulp te bieden. Ook is, samen met het vrijwilligersbeleid, gestart met de ontwikkeling van een voorlichtingsprogramma over FairPlay voor de komende seizoenen. Verder gaf de commissie op verzoek van de KNVB voorlichting aan enkele bevriende verenigingen over haar aanpak.

Het seizoen 2024–2025 laat zien dat de FairPlay-cultuur binnen AWC in positieve richting beweegt. Sportiviteit wordt steeds meer vanzelfsprekend, dankzij de inzet van trainers, spelers, ouders en vrijwilligers. Tegelijk blijft voortdurende aandacht nodig, vooral bij oudere jeugd en seniorenteams, om deze positieve ontwikkeling vast te houden en verder uit te bouwen.



## Vertrouwenscontactpersonen

In 24-25 zijn er bij de vertrouwenscontactpersonen 4 meldingen binnengekomen.

In drie gevallen betroffen het meldingen van ouders van een jeugdspeler betreffende de gang van zaken tijdens trainingen en wedstrijden. In een geval zijn er vervolgens gesprekken gevoerd met de betreffende trainers en is de problematiek opgelost. In twee gevallen hebben de gesprekken niet geleid tot verdere acties.

Daarnaast is er een melding geweest van een voorval buiten de activiteiten en het sportpark van AWC. Met de betreffende melder is een gesprek gevoerd, waarmee de melding is afgehandeld.

Het beperkte aantal meldingen mogen we beschouwen als een goed teken. Spelers/ouders kunnen goed de weg vinden om een melding te doen als ze dat nodig vinden, de bereikbaarheid is goed te noemen.

Ook het komende jaar zullen we via de website en social media leden, spelers, ouders/verzorgers en vrijwilligers informeren over de functie en bereikbaarheid van de vertrouwenscontactpersonen.



## Accommodatie

### Huidige accommodatie

De huidige accommodatie is het afgelopen voetbaljaar langzaam aan een opknappbeurt begonnen. De fietsenstalling is verhard, de kleine (oudste) kleedkamers zijn vergroot, met nieuwe douches, verlichting en ventilatie. De laatste hand wordt daar nu aan gelegd. Daarnaast is gestart met de kantine. De pui heeft nieuwe beglazing gekregen en op de planning staan LED-verlichting en een nieuw plafond, een nieuwe vloer en uiteraard een schilderbeurt.

Vooruitkijkend op 2026 gaan we een prachtig kunstgrasveld krijgen op de plek van het huidige veld 6, en proberen we de kantine en de kleedkamers af te ronden. En daar kunnen we alle hulp bij gebruiken!

### De Wijchert 2.0

In 24-25 is er door het bestuur intensief overleg gevoerd met de Gemeente Wijchen en de vier sportclubs op de Wijchert. Daarnaast is er een Denktank actief, bestaande uit een aantal leden van de Businessclub en enkele leden van AWC, die meedenken met en adviseren aan het bestuur.

Doel is dat de vier verenigingen een nieuw sportpark gaan betrekken op De Wijchert en het Floor-terrein waardoor er ruimte ontstaat voor woningbouw op de vrijgekomen stukken. Het overleg heeft nog niet geleid tot concrete voorstellen, laat staan besluiten.

De planning is dat er in het najaar van 2025 - voorjaar 2026 meer duidelijk wordt over de opzet en inrichting van het nieuwe sportpark en het bestuur dit met de leden kan bespreken.



## Veiligheidsbeleid en veiligheidsorganisatie

Op de site van AWC staat een uitgebreid verslag van onze veiligheidscoördinator Robert Doornbusch, daar willen we graag middels de link naar verwijzen.

<https://www.svawc.nl/jaarverslag-veiligheidscoördinator-2024-2025-3/>

Door Robert en een aantal vrijwilligers is hard gewerkt om het veiligheidsbeleid op te stellen, en tevens om mede leiding te geven aan de uitvoering daarvan.

Belangrijk werk, om op deze wijze er mede voor te zorgen dat we bij AWC een prettig, vriendelijk en veilige omgeving kunnen creëren waarin ruimte is voor iedereen.



## Commerciële zaken: sponsoring

De Sponsorcommissie is een mooie stabiele commissie geworden Rene Wijshake is aangesloten bij de commissie, waardoor deze nu uit 5 mannen bestaat, hierdoor zijn de taken beter te verdelen. Maar we zijn nog zeker op zoek naar nieuwe jongere of vrouwelijke leden voor de sponsorcommissie om zo ook nieuwe doelgroepen te bereiken.

Door het wegvallen van Yoast als sponsor hadden we een groot gat op te vullen maar met trots kunnen we mededelen dat dit ons meer dan gelukt is.

Met Briggs & Stratton hebben we een derde shirtsponsor gevonden naast Berko en Technisol.

Daarnaast loopt onze hele jeugd nu in nieuwe tenues met Frank Lemmers Bouw die al jaren de 1e jeugd selectie teams aankleedt. Hebben we met Techlab Wijchen, Driessen Makelaardij, Technisol en De Berendonck sponsoren gevonden voor de rest van de jeugd

En zoals jullie kunnen zien hebben we weer veel nieuwe bordspansoren, misschien een leuk feitje, momenteel hebben wij als AWC 230 verschillende sponsoren die AWC op enige wijze steunen.

Voor het seizoen 2025 2026 staan we zeker weer voor nieuwe uitdagingen om onze sponsor inkomsten stabiel te houden maar het liefst nog iets uit te bouwen zodat we onze reserves kunnen uitbouwen voor hopelijk ooit een mooie Wijchert 2.0

Tot ziens op de Wijchert 1.0!

En natuurlijk

**“Koop bij onze sponsoren Zij steunen ons”**



## Communicatie

### Vrijwilliger van de maand

De maandelijkse verkiezing van een vrijwilliger van de maand heeft geleid tot veel positieve reacties. Gemiddeld opent 65-70% van de leden deze nieuwsbrief en wordt er ook op LinkedIn, waar deze sinds dit seizoen ook gepost wordt, zeer positief gereageerd.

### Social media

Aan het eind van het seizoen 24-25 is communicatie deels overgenomen door aspirant bestuurslid Mels Lantang. Hij is enthousiast aan de slag gegaan met onder andere de Social Media door het opzetten van een werkgroep, wat vooral op de [Instagram van AWC](#) tot duidelijke resultaten leidt.



## Tot slot

AWC draait op alle fronten goed. Natuurlijk zijn er altijd zaken te verbeteren en willen we nog heel veel dingen beter doen. "Samen één, samen beter" is ons motto. Dat kan dus ook écht alleen met "Samen". Daar ligt voor de komende seizoenen nog de uitdaging.

Tegelijkertijd staat de club als een huis. Het bestuur is op sterkte, de commissies worden langzamerhand steeds beter gevuld en de vereniging is financieel gezond. Meer kunnen we niet wensen!