



Notulen Algemene Ledenvergadering AWC

Datum: 1 juni 2026

Locatie: clubhuis AWC, sportpark de Wijchert

Aanwezig vanuit het bestuur:

- Guido Ronnes (voorzitter)
- Xander Notté (penningmeester)
- Guus van Schijndel (voetbalzaken)
- Hans Velvis (vrijwilligerszaken)
- Jos van Beek (commerciële zaken/sponsoring)
- Joost de Valk (secretaris)
- Jeroen Pots (accommodatie)

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Hij licht kort toe wat er deze avond op de agenda staat: de begroting voor het komende seizoen (toelichting door de penningmeester), het vrijwilligersbeleid, de stand van zaken rond het voetbal, de gebiedsontwikkeling Havenweg/Leemweg, de sponsoring en het 95-jarig jubileum. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

De secretaris meldt dat er geen bijzondere ingekomen stukken zijn. De notulen van de najaarsvergadering hebben op de site gestaan; hierop zijn geen vragen of opmerkingen, zodat deze worden vastgesteld.

Het bestuur meldt dat Marieke een aantal taken binnen de vereniging gaat oppakken. Zij is nog niet formeel toegetreden tot het bestuur, maar het bestuur is blij met haar betrokkenheid en hoopt dat hier een vaste rol uit voortkomt.

De inschrijving bij de **Vriendenloterij** is destijds wel doorgezet, maar de communicatie daarover is blijven liggen door het vertrek van het bestuurslid communicatie. Het plan blijft om een actie op te zetten die leden aanspoort om mee te doen, met een kickback voor de vereniging. Dit wordt opnieuw opgepakt.



3. Begroting 2026–2027 (Xander Notté, penningmeester)

De penningmeester licht de begroting voor het seizoen 2026–2027 toe. De begroting is de afgelopen maandag door het bestuur goedgekeurd en wordt nu aan de leden ter instemming voorgelegd.

Hoofdpijnen

- **Totale baten: € 608.008**
- **Totale lasten: € 597.865**
- **Bankkosten: € 4.000**
- **Begroot resultaat: + € 6.143** — een klein, positief resultaat waarbij de inkomsten de kosten dekken. De vereniging streeft geen winst na.

Baten

De grootste bron blijft de kantine (circa € 244.500), gevolgd door contributies (circa € 190.000) en sponsoring (circa € 133.500). Subsidies en verhuur van de accommodatie — onder meer aan de school en de buitenschoolse opvang — leveren samen nog eens circa € 40.000 op.

Belangrijkste wijzigingen

- **Contributie: +3%**, conform de inflatie-index. Dit gebeurt bewust gespreid, zodat grote sprongen in latere seizoenen worden voorkomen.
- **Entregelden vervallen** en zijn bewust op € 0 begroot. De opbrengsten wogen niet op tegen de organisatorische inspanning en de drempel van € 6 hield bezoekers mogelijk weg. Het sportpark wordt voortaan gratis toegankelijk; de verwachting is dat dit een positief effect heeft op de kantine-inkomsten.

Lasten

Grootste post is **voetbalzaken: € 271.500**. Het lijkt alsof voetbal fors meer uitgeeft, maar dat is grotendeels een herschikking van posten vanuit andere grootboeken. Overige posten: accommodatie circa € 137.000 (energie, verzekeringen, belastingen, onderhoud velden en kleedkamers), inkoop kantine circa € 104.000, afschrijvingen circa € 22.000 en activiteiten/evenementen circa € 14.000 (inclusief de familiedag). Nieuw zijn aparte budgetten voor de commissies **sportiviteit** en **sponsoring**.

De vergoedingen lopen voortaan via een salarisadministratie, een professionaliseringsslag die de begroting transparanter maakt: zichtbaar wordt waar kosten naartoe gaan en waar inkomsten



vandaan komen. Het bestuur wil dat elke portefeuillehouder regie kan voeren over de eigen inkomsten en uitgaven. Het ledenaantal groeit opnieuw, ook bij de senioren.

Aandachtspunt: de kosten van het 95-jarig jubileum zijn nog niet begroot en komen hier nog bovenop. Het bestuur pakt dit apart op.

Vragen vanuit de leden. Er waren vragen over de vergelijkbaarheid met voorgaande jaren. De penningmeester legt uit dat het grote verschil vooral zit in het herschikken van de portefeuilles: alles wat met voetbal te maken heeft (trainers, ballen, doelen, materialen) staat nu bij voetbalzaken, en alles rond kantine en gebouw bij accommodatie. Hierdoor wijkt deze begroting af van vorig jaar; de begroting voor het jaar daarna zal weer beter aansluiten. Het detailniveau (bijvoorbeeld bedragen per trainersgroep) kan voortaan beter worden verantwoord, al kunnen individuele salarissen vanwege de privacy niet op de site. Leden die meer detail willen zien, kunnen contact opnemen met de penningmeester; hij neemt hen graag door de cijfers heen.

4. Stemmingen

- **Begroting 2026–2027:** met meerderheid aangenomen, bij drie onthoudingen.
- **Contributieverhoging (+3%):** aangenomen.

Eén lid lichtte zijn onthouding toe: hij had nog te weinig inzicht in de financiële gevolgen van het nieuwe vrijwilligersbeleid voor de begroting.

5. Gebiedsontwikkeling Havenweg/Leemweg — "Wijchert 2.0" (Guido Ronnes)

Eerste concrete resultaat: kunstgrasveld 6 is aangelegd door de gemeente, op basis van de veldbehoefte. Het veld ligt iets opgeschoven maar in principe op dezelfde plek. Spelers zijn enthousiast over de kwaliteit; ook de verlichting eromheen wordt verbeterd.

Samenwerking en gebouw. De betrokken clubs zijn akkoord met het plan zoals het er nu ligt. AWC en Alverna krijgen één gezamenlijk clubgebouw met twee aparte kantines (één per club); de rest van het gebouw wordt gedeeld. Aan de ene zijde van het gebouw komen vier velden te liggen, aan de andere zijde twee. Aan de overkant van het Bospad komen de tennisclub en padel, naar alle waarschijnlijkheid met een hal.

Velden. De gemeente heeft vier kunstgras- en twee grasvelden toegezegd. Informeel is er zicht op een vijfde kunstgrasveld; de clubs sturen aan op **zes kunstgrasvelden** (geen gras meer). Dat scheelt aanschaf van onderhoudsmaterieel en past beter bij de verwachte ledengroei. Wijchen groeit naar 40.000–50.000 inwoners; ook AWC groeit en op zaterdag wordt tot in de avond gevoetbald, waardoor kunstgras qua capaciteit en bespeelbaarheid logischer is.



Procedure en planning. De gemeente heeft het hele plan goedgekeurd, maar nog niet de hal/extra padel- en tennisbanen en nog niet de zes kunstgrasvelden. Direct na de zomervakantie gaat hierover een aanvullend voorstel naar de gemeenteraad. De gemeente zet pas "de schop in de grond" zodra er voldoende zekerheid is over de verkoop van de woningen (een gekoppeld project). Voorzichtige inschatting: de komende anderhalf à twee jaar kunnen gefaseerd nieuwe velden worden aangelegd; rond 2028–2029 de schop in de grond voor de gebouwen, met het hele complex naar verwachting gereed rond 2030. Zekerheid is er nog niet; de tekeningen zien er goed uit en de gemeente werkt actief mee.

Financiën. In het nieuwe complex betaalt AWC voor hetzelfde aantal vierkante meters dezelfde huur. Een iets grotere accommodatie met meer kleedkamers en de iets hogere afschrijving van kunstgras kunnen tot een beperkte kostenstijging leiden, maar die is verantwoord gezien de ledengroei. Het bestuur bewaakt nadrukkelijk dat er geen beslissingen worden genomen die de toekomst van AWC financieel in gevaar brengen. Het financiële deel is nog niet afgerond.

Op de vraag of het hoofdveld gras of kunstgras wordt, is nog geen besluit genomen; de tendens gaat richting kunstgras.

6. Stand van zaken voetbal (Guus van Schijndel)

Het driejarige voetbalplan (t/m 2027), opgezet door Piet — die helaas is gestopt — loopt en zit in jaar twee, met deelplannen per jaar. Veel is doorgegaan, ook in een periode dat de portefeuillehouder zelf een half jaar minder actief kon zijn.

Voorwaarden / accommodatie

Er is een "tussensprint" gedaan op de kleedkamers en de buitenkant van de kantine (extra onderhoud, nieuwe verlichting), zodat de overstap naar de nieuwe situatie soepeler verloopt.

Kader

Nico Broens heeft het **jeugdscheidsrechtersbeleid** opgepakt; onlangs zijn de eerste vijf certificaten uitgereikt aan nieuwe jeugdscheidsrechters. Voor het **pedagogisch leerklimaat** loopt via de gemeente een cursus die technische voetbaltraining combineert met pedagogische ondersteuning. Vorig jaar volgden 15 trainers de cursus, dit jaar opnieuw 15. De ervaringen zijn zeer goed.

Spelers

Het **7x7** wordt nieuw leven ingeblazen (nog niet afgerond, Jurgen is hiermee bezig). De selectieteams O13–O19 trainen 3x per week en zaterdag 1 is een prestatieteam. Het idee is om vanuit de jeugd een extra niveau aan te bieden aan spelers buiten de hoogste selectieteams.



Club

De eerste vrijwilligersavond nieuwe stijl is gehouden en was wat het bestuur betreft geslaagd; voor komend seizoen is hiervoor begroot. **Meisjes- en damesvoetbal** krijgt meer aandacht: Jurgen werkt aan het opbouwen van een Dames 1, wat moeite kost maar de goede kant op gaat. Het recreatieve damesteam wordt gewaardeerd; goed dat er een team is waar meisjes naartoe kunnen doorgroeien, want het aandeel meisjes in de jeugd groeit. Ook worden **selectiespelers ingezet bij (jeugd)activiteiten**; de eerste jeugd-selectiespeler is ingezet en het bestuur wil hier meer van terugzien.

7. Vrijwilligersbeleid (Hans Velvis)

De afgelopen twee seizoenen is met "De Verschilmaker" geprobeerd tot een consistent vrijwilligersbeleid te komen. De overgang verliep traag en soms onduidelijk, mede door beperkte menskracht. Het systeem Sportlink/Voetbal.nl bleek qua communicatie niet geschikt. Het bestuur wil nu een hoger tempo richting echt vrijwilligerswerk.

Nieuw beleid komend seizoen

- Vrijwilligerswerk wordt over de hele breedte weer **vrijwillig**; de huidige vrijwilligersvergoedingen vervallen. De achtergrond is toekomstbestendigheid: veel vrijwilligers zijn op leeftijd, het huidige model is niet duurzaam, en het is niet meer uit te leggen dat de kantine wel een vergoeding kent en het werk op en rond het veld niet.
- **Uitgangspunt**: alle ouders van jeugdleden t/m JO16 en alle spelers vanaf JO17 doen vrijwilligerswerk, als richtlijn geldt **minimaal 6 uur per lid per seizoen**. Er geldt dezelfde gezinskorting als bij de contributie.
- Er blijft een **betaalde kantinebeheerder**, die nodig is om taken te coördineren.
- Taken worden ingedeeld in groepen: trainers/leiders, terreinmeesters, kantine en schoonmaak, evenementen, en de bestaande werkgroepen en commissies. Leden kunnen hun "talent" doorgeven, zodat een passende taak gezocht kan worden.

Rondo

Joost demonstreert **Rondo**, het zelfgebouwde ledensysteem waarin alle leden en hun gegevens staan en waarmee onder meer de begroting wordt voorbereid. Nieuw is dat vrijwilligers zich online voor diensten kunnen inschrijven en dat bestuur en coördinatoren diensten kunnen aanmaken. Voor bepaalde diensten is een **VOG** nodig (trainers, leiders, iedereen die in de kleedkamers komt); voor bardiensten is het certificaat **Verantwoord Alcohol Schenken** vereist (online te halen, ongeveer 20 minuten). Wie zich aanmeldt is uitsluitend zichtbaar voor de coördinator en de persoon zelf. Het systeem wordt verder doorontwikkeld.



Discussie

Dit punt leverde de meeste discussie op. Diverse leden uiten zorgen, vooral over het vervallen van de vergoedingen voor kantine- en terreinmeestervrijwilligers per komend seizoen en over het tempo van invoering. Het bestuur benadrukt:

- Het besluit over 6 uur vrijwilligerswerk per lid is **twee jaar geleden al in de ALV genomen**; dit wordt nu doorgevoerd.
- De overgangperiode is uitgebreid besproken; het bestuur is unaniem, met de nodige reserves. Een grote verandering kan beter in één keer worden gemaakt, mits goed gecommuniceerd.
- Niemand wordt bedankt of weggestuurd. Met de kantine- en terreinmeesters lopen al gesprekken; het bestuur hoopt dat zij blijven helpen en biedt ruimte om nieuwe mensen in te werken. Wat verandert, is dat het werk niet langer wordt vergoed.
- Het bestuur erkent dat het in augustus niet meteen overal goed zal lopen, monitort dit en lost knelpunten met maatwerk op. Andere verenigingen (bijvoorbeeld VDZ in Arnhem) laten zien dat zo'n omslag in het begin schaarste en frustratie geeft, maar uiteindelijk uitkristalliseert.
- Over eventuele **boetes** bij niet meedoen is nog geen besluit genomen; het bestuur vindt dit lastig.
- Het bestuur erkent in de afgelopen 2 jaar zelf onvoldoende duidelijk te hebben gecommuniceerd en wil dat met Rondo en gerichte communicatie verbeteren. Een groot deel van de vrijwilligers en trainers was niet op deze ALV aanwezig; hen wil het bestuur via mail en op het veld bereiken.
- Het sportiviteitstraject blijft voorlopig onder De Verschilmaker doorlopen en wordt geëvalueerd.

Conclusie: het bestuur houdt vast aan invoering per nieuw seizoen, met een ruime overgangperiode, maatwerk en intensieve communicatie. Rond de start van het seizoen (medio augustus) moet het systeem operationeel zijn.

8. Sponsoring (Jos van Beek)

De sponsorinkomsten blijven naar verwachting stabiel. Het **hoofdsponsorcontract** loopt af; de gesprekken lopen en geven een goed gevoel, maar zijn nog niet rond. Het bestuur zoekt steeds vaker de verbinding met sponsoren en helpt hen hun verhaal beter te vertellen. AWC heeft een brede, stabiele sponsorgroep van ongeveer **230 unieke sponsoren** zonder grote uitschieters, wat het risico beperkt als een sponsor wegvalt.



9. AWC 95 jaar (28 april 2027)

Volgend seizoen bestaat AWC 95 jaar; dit wordt gevierd met een feest. De kosten zitten nog niet in de begroting en worden apart opgepakt; een voorstel komt te zijner tijd ook nog langs de ALV. Via de nieuwsbrief is opgeroepen om mee te helpen; er zijn enkele reacties binnen. De jubileumcommissie gaat aan de slag.

10. Rondvraag

- Frans Derks stelt voor om Piet Hubers lid van verdienste te maken gezien zijn inzet voor de club en het feit dat hij nu is gestopt. Het bestuur vindt dit een sympathiek voorstel en komt hier de volgende ALV op terug.
- **Bestuursaanwezigheid bij wedstrijden:** aandacht gevraagd voor de bezetting bij thuis- en uitwedstrijden van AWC 1.
- **Evaluatie vrijwilligersavond:** nog niet teruggekoppeld in het bestuur; er waren veel positieve reacties. Aandachtspunt blijft dat een groot deel van de vrijwilligers niet aanwezig was. Het idee van een **enquête** onder de leden wordt opgepakt.
- **Loterij bij de entree:** de loterij blijft doorlopen.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering na ongeveer twee uur. Er is lang en open gesproken over vrijwilligerszaken. Hij spreekt het vertrouwen uit dat iedereen elkaar helpt en samen aan deze mooie club blijft bouwen, en bedankt alle aanwezigen en vrijwilligers.