

sv AWC Voetbalplan 2020-2023

“samen leren, presteren en recreëren”

Inhoudsopgave

Pagina

1. Inleiding
2. Uitgangspunten Voetballen bij AWC
3. Missie
4. Algemene doelstelling en ambities
5. SWOT
 - a. SWOT & Doelen club
 - b. SWOT & Doelen spelers
 - c. SWOT & Doelen kader
 - d. SWOT & Doelen voorwaarden
6. Tenslotte

Bijlagen

- *Bijlage 1: Clubplan 2018-2022 (Blijven verbeteren)*
- *Bijlage 2: AWC Voetbalplan3.0 2016-2020*
- *Bijlage 3: Structuur / taken en verantwoordelijkheden*
- *Bijlage 4: Groen Witte Weg (Leer / ontwikkelingslijn)*
- *Bijlage 5: Indeling en selectieproces*
- *Bijlage 6: Gewenst en ongewenst gedrag*
- *Bijlage 7: de AWC Voetbalacademie*
- *Bijlage 8: Profiel speler AWC*
- *Bijlage 9: Profiel trainer AWC*

1. Inleiding

Sv AWC is , zoals elke vereniging, een club van leden. Samen zetten we ons in om onze vrije tijd zo prettig mogelijk in te vullen. De één is voetballer, een ander leider of trainer, weer een ander is bestuurs- / commissielid, helpt een handje in het clubhuis of zorgt dat de velden er elke week als een biljartlaken bij liggen. Samen zijn we één en samen worden we beter is de slogan van de club.

AWC is een ontmoetingsplek voor iedereen en wil voor alle leden iets bieden. In het AWC clubplan (Blijven verbeteren 2018-2022, zie bijlage 1) staan hier een aantal zaken voor beschreven en wordt ook aangegeven waar we naar toe willen.

In dit voetbalplan, als deelplan van het clubplan, gaat het om voetballen, samen voetballen. We zijn een voetbalclub en hebben doelen op het prestatieve vlak maar zeker ook voor het niet prestatieve gedeelte.

Spelers en (technisch) kader staan centraal in dit plan want hen willen we mogelijkheden bieden om zich te verbeteren en met plezier hun hobby uit te oefenen bij AWC.

Het is een voetbalplan op hoofdlijnen. De inhoud is samengesteld uit informatie die is verkregen uit diverse interne en externe bijeenkomsten alsmede door een analyse van onze sterke en minder sterke kanten.

De door spelers, leiders, trainers*, bestuur- en commissieleden ingebrachte informatie is besproken in de Technische Commissie en zij heeft uiteindelijk, na afwegingen en discussies, keuzes gemaakt voor onderwerpen die een plaats hebben gekregen in dit plan.

Voor club, speler, kaderlid en voorwaarden worden doelen benoemd voor 3 seizoenen. Per voetbalseizoen, te beginnen in 2020-2021, wordt bepaald welke onderwerpen worden aangepakt en deze worden uitgewerkt in een seizoenplan, inclusief begroting, met een plan van aanpak dat jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld.

We spreken onze voetbalambities uit voor de zogenaamde prestatieteams maar ook voor het niet prestatieve gedeelte van de club. Samen één, samen beter op het veld maar ook daarbuiten.

De “Wijchert” is ons tweede huis waar we ons op het veld, in de kleedkamer en in de kantine thuis voelen en waar het goed toeven is.

Technische Commissie sv AWC

**Daar waar in dit document spelers, trainers en leiders benoemd worden bedoelen we tevens speelsters, trainsters en leidsters*

2. Uitgangspunten Voetballen bij sv AWC

Sv AWC is een middelgrote veldvoetbalvereniging met ca. 1100 leden. In het seizoen 2019-2020 zijn de volgende teams actief:

Senioren zondag mannen:	10 teams
Onder 23 Talentteam	1 team
Senioren zondag vrouwen:	1 team (samen met sv Juliana'31)
Jongens onder 19:	4 teams
Jongens onder 17:	5 teams
Jongens onder 15:	4 teams
Jongens onder 13:	4 teams
Jongens onder 12:	1 team
Jongens onder 11:	4 teams
Jongens onder 10:	5 teams
Jongens onder 9:	4 teams
Jongens onder 8:	5 teams
Mini's:	8 teams

Sv AWC kent zogenaamde prestatieteams en niet prestatieteams. In het seizoen 2019-2020 kennen we bij de senioren mannen 4 prestatie / selectieteams en bij de leeftijdsgroepen onder 19 tot en met onder 13 zijn dit de eerste 2 teams per leeftijdscategorie. In de leeftijdsgroepen onder 12 tot en met onder 8 worden spelers op basis van hun voetbalvermogen ingedeeld in gelijkwaardige teams waarbij het eerste team per leeftijdsgroep het sterkst is. De mini's spelen een interne competitie met teams van min of meer gelijke sterkte. Alle overige teams zijn niet prestatie teams. Naast de teams die uitkomen in KNVB competities is er bij AWC een recreanten vrouwen- en mannengroep actief.

De (prestatie) ambities 2016-2020 voor AWC zijn in het Voetbalplan 3.0 (zie bijlage 2) vastgelegd.

Om de (prestatie) doelstellingen te realiseren wordt er bij AWC vooral samengewerkt. De slogan van teamcultuur naar clubcultuur staat in de beleidsperiode 2016-2020 centraal.

Om de voetbalprocessen in goede banen te leiden is een structuur ingericht met daarin voetbaltechnische en organisatorische coördinatoren die samen de Technische Commissie en het Groen Witte Hart vormen (zie bijlage 3) Zij sturen de groep van coaches en begeleiders van teams aan.

3. Missie

Voetbalmissie:

sv AWC draagt bij aan het wel bevinden van haar leden door een vereniging te zijn waar iedereen zich thuis voelt. Voetballende- en kaderleden wordt een veilige, uitdagende en respectvolle omgeving geboden. Hoe meer mensen we bereiken hoe waardevoller onze club is.

De ontwikkeling van individu naar teamspeler op alle niveaus staat centraal. De (jeugd) selectieteams spelen op een zo hoog mogelijk niveau met vooral zelf opgeleide spelers en de overige teams spelen op een niveau dat bij hen past. Dit realiseren we mede door het opleiden van trainers en spelers binnen de AWC Voetbalacademie. Beteren trainers maken spelers en teams beter en uiteindelijk is AWC een club met een vlaggenschip dat bestaat uit voornamelijk spelers uit de eigen jeugdopleiding, samen doen we het!

4. Algemene doelstellingen en ambities

In dit Voetbalplan 2020-2023, zijn de ambities en voetbaldoelstellingen voor AWC geformuleerd op basis van de inhoud van het AWC Clubplan, ontwikkelingen intern en extern, vergaarde interne en externe informatie die is verwerkt in SWOT analyses voor club-speler-kader en voorwaarden en door voortschrijdend inzicht,

De algemene doelstelling voor elke voetballer en kaderlid bij AWC is beschreven in de voetbalmissie van AWC op pagina 5 van dit document.

De leerdoelstellingen per leeftijdscategorie en richtlijnen voor gedrag zijn beschreven in een leerontwikkelingslijn : “de Groen Witte Weg” die als bijlagen 4 en 6 zijn toegevoegd aan dit plan.

De ambitie en prestatiedoelstelling van de club voor deze beleidsperiode is als volgt:

Sv AWC heeft de ambitie om met het eerste (senioren) mannen team structureel in de hoofdklasse te spelen. AWC wil dat in eerste aanleg realiseren met spelers uit de eigen (verlengde) jeugdopleiding. Indien er voor bepaalde posities geen eigen jeugdspelers voorhanden zijn die aan het speelniveau kunnen voldoen kunnen externe* spelers worden aangetrokken. Uitgaande van een selectiegroep van 16 spelers (14 spelers +2 keepers) is het maximaal aantal externe spelers vastgesteld op 5**. Door dit aantal op maximaal 5 te stellen zal het aantal zelf opgeleide spelers in het veld altijd in de meerderheid zijn.

*Een externe speler heeft geen deel uitgemaakt van de (verlengde)*** jeugdopleiding van AWC of heeft minder dan 3 jaar voor AWC (in welk seniorenteam dan ook) gespeeld. De condities/financiën om deze ambitie structureel te kunnen realiseren worden in overleg tussen Manager Voetbal, TC, Algemeen bestuur en Business club gerealiseerd.

**Indien er onvoorziene omstandigheden zijn (bijvoorbeeld leegloop eerste elftal spelers), dan kan bij wijze van hoge uitzondering van het aantal van maximaal 5 externe spelers worden afgeweken. De manager voetbal en alle TC leden moeten unaniem de onvoorziene omstandigheid bevestigen.

*** Per seizoen 2020-2021 is de jeugdopleiding van sv AWC verlengd met een “onder 23” team

Voor de (verlengde) jeugdselecties (inclusief onder 23) worden geen externe spelers aangetrokken. Wel kunnen spelers van buiten AWC gevraagd worden om voor een jeugdselectieteam van AWC uit te komen en uiteraard mag een speler van buiten AWC zich vrijwillig aanmelden bij de club. De manager voetbal bepaalt samen met de coaches van de betreffende selectieteams of betreffende speler deel uit kan maken van een (verlengde) jeugdselectie.

Prestatiedoelstellingen voor het onder 23 team alsmede de overige jeugdselectieteams worden geformuleerd voorafgaand aan het seizoen 2021-2022 aangezien er voorafgaand aan het seizoen 2020-2021 ontwikkelingen zijn bij de KNVB die veranderingen in competitiestructuren met zich meebrengen die van invloed zijn op de teams van AWC.

Ook de discussie voor senioren selectieteams over zaterdag-zondag-weekendvoetbal zal mogelijk van invloed zijn op de prestatiedoelstellingen zoals hierboven beschreven.

De ambitie en het doel voor de niet selectieteams is dat AWC voor elke speler, jeugd en senior, een veilige, uitdagende en respectvolle omgeving biedt waarin met plezier het voetballen geleerd en / of gespeeld wordt.

5. SWOT

Op basis van verkregen informatie tijdens met name de leeftijdslaagbijeenkomsten met trainers en leiders alsmede vertegenwoordigers van spelers van diverse teams zijn de belangrijkste (voetbal) sterktes en zwaktes in kaart gebracht. Vervolgens zijn (voetbal) kansen en -bedreigingen geformuleerd voor club, spelers, kader en voorwaarden.

In de (Voetbal) SWOT analyses wordt de vereniging sv AWC beschouwd als onderdeel van de externe omgeving waarin we ons als voetbaldeel begeven. De analyses vormen de basis voor het beschrijven van de doelen voor deze beleidsperiode.

De hoofdthema's zijn:

- ❖ Ontmoetingsplek
- ❖ Clubcultuur (ipv teamcultuur)
- ❖ Uitgebreid voetbalaanbod voor prestatie- en niet prestatieteams
- ❖ Kwaliteitsverbetering kader
- ❖ Zelf opgeleide spelers
- ❖ Beter voetbal met meer plezier
- ❖ Betere voorwaarden voor alle teams

5.a Voetbal SWOT Club

Sterk	Zwak
❖ Club- i.p.v. teamcultuur	❖ Geen éénduidige speelwijze
❖ Plan met prestatie doelstellingen	❖ Participatie van ouders in de club
❖ Zelf opgeleide spelers in 1 ^e elftal	❖ Informeren-begeleiden nieuw kader
❖ Nieuwe opzet Voetbalacademie	❖ Weinig meisjes en vrouwen (familieclub)
Kans	Bedreiging
❖ Ledeninstroom (jongens en vooral meisjes) Kerkeveld/Huurlingsedam	❖ Concurrentie vrouwen en meisjesvoetbal in Wijchen
❖ Ouders binden aan AWC	❖ Financiële mogelijkheden sv AWC
❖ Familie activiteiten	❖ Overstap spelers naar andere vereniging

Voetbaldoelen Club 2020-2023

Hoofdthema

- ❖ Ontmoetingsplek

AWC profileert zich als een ontmoetingsplek voor iedereen . In deze beleidsperiode gaan we het samen één gevoel versterken, zowel bij de prestatie- als bij de niet prestatieteams. Er zijn in de vorige beleidsperiode al goede stappen gezet in de transitie van team- naar clubcultuur.

Wat gaan we doen:

- ❖ De zaterdag wordt ook voor niet prestatievoetbal senioren een speeldag bij AWC.
- ❖ Er wordt een campagne ontwikkeld en gestart om meer ouders te interesseren in en te betrekken bij AWC.
- ❖ Alle spelers binnen AWC (jeugd, senioren, prestatief, niet prestatief) kunnen deelnemen aan een jaarlijks terugkerende ontmoetings / familiedag. De invulling van deze dag wordt nader bepaald. Ook kunnen familieleden die nog geen lid zijn deelnemen.
- ❖ Meisjesvoetbal krijgt meer aandacht binnen de club.
- ❖ Halfjaarlijks worden, met name in Wijchen Zuid, wervingscampagnes georganiseerd die moeten zorgen voor een brede instroom van jongens en meisjes in de leeftijd van 5 tot 11 jaar.

5.b Voetbal SWOT spelers

Sterk	Zwak
❖ Recreatievoetbal mannen & vrouwen	❖ Aandacht geboortemaand effect
❖ Indeling/selectieproces	❖ Prestatieprikkel teams/betrokkenheid
❖ Gezamenlijke training onderbouw	❖ Besef bij (jeugd) selectiespelers voor prestatie ambitie club
❖ Keeperstrainingen lagere teams	
Kans	Bedreiging
❖ Uitbouwen 7v7 /5v5/Walking Football	❖ Op jonge leeftijd stoppen met selectievoetbal
❖ Voetbalaanbod op alle niveaus	❖ Gelijke kansen spelers geboren in alle maanden
❖ AWC aantrekkelijk voor voetballers	❖ Winnen belangrijker dan ontwikkelen
❖ Zaterdag niet prestatie voetbal	

Hoofdthema's

- ❖ Uitgebreid voetbalaanbod voor prestatie- en niet prestatieteams
- ❖ Clubcultuur (ipv teamcultuur)

Voetbaldoelen spelers 2020-2023

In deze beleidsperiode breiden we het aanbod aan voetbalactiviteiten voor spelers uit. Hierdoor positioneren we ons sterker in de Wijchense gemeenschap en het doet recht aan onze ambitie om een club voor iedereen te zijn. Dit uitgebreide aanbod beslaat zowel meisjes als jongens en vrouwen en mannen op prestatief en niet prestatief niveau.

Wat gaan we doen

- ❖ Voor de lagere seniorenteams (vrouwen en mannen) gaan we nieuwe impulsen toevoegen aan het succesvolle 7 tegen 7 voetbal.
- ❖ Naast 7 tegen 7 voor senioren onderzoeken we of er ruimte en belangstelling is om meerdere vormen voor (oudere) doelgroepen (mannen en vrouwen) aan te bieden zoals bijvoorbeeld 5 tegen 5 en Walking Football.
- ❖ De recreantengroepen mannen en vrouwen worden beter gepositioneerd binnen AWC.
- ❖ Voor onze prestatieteams creëren we een opener horizontale en verticale verbinding tussen de betreffende teams. Dit om doorstromingskansen voor spelers te vergroten en de Groen Witte Weg te implementeren.
- ❖ Het AWC spelersprofiel (zie bijlage 8) wordt geïmplementeerd.
- ❖ Voor de selectieteams (onder 13 tot en met senioren 1) wordt onderzocht of de, voor een deel nog te formuleren ambities, gerealiseerd kunnen worden

binnen de huidige normen zoals bijvoorbeeld trainingsfrequentie en overige voorwaarden.

- ❖ De nieuwe competitie / doelgroep onder 23 wordt ten volle opgenomen in de “spelersloopbaan” binnen AWC. Het Talentteam onder 23, zoals dat de afgelopen jaren heeft geacteerd, komt hiermee te vervallen.
- ❖ Onder vlag van de Voetbalacademie wordt het voetbalaanbod voor jeugdspelers uitgebreid in met name schoolvakanties
- ❖ In het selectieproces (bijlage 5) komt extra aandacht voor spelers die later in het jaar geboren zijn (met name kinderen geboren in de maanden September-December)
- ❖ Bij de onderbouwteams (onder 11 en lager) wordt minimaal 1 x per week gezamenlijk per leeftijdslaag getraind
- ❖ De Groen Witte Weg wordt geïmplementeerd binnen de gehele vereniging.
- ❖ Jaarlijks wordt bepaald welke jeugdteams in welke leeftijdsjaren worden ingedeeld (oneven-even of beiden) en deelnemen aan KNVB competities.

5.c Voetbal SWOT kader

Sterk	Zwak
❖ Spelers betrekken bij Voetbalacademie en overige clubactiviteiten	❖ Functiebeschrijvingen kader
❖ Mogelijkheid cursus volgen / zelf opleiden door sv AWC	❖ Begeleiding (nieuw) kader
❖ Jeugdscheidsrechters	❖ Communicatie & doel Voetbalacademie
❖ Leeftijdslaag overleg	
Kans	Bedreiging
❖ Doorontwikkelen trainers	❖ Aanbod vrijwilligers
❖ Ouders vragen kwaliteit coach	❖ Verloop vrijwillig technisch kader
❖ Zelf opleiden technisch, arbitraal en medisch kader (Voetbalacademie)	❖ Medische verzorging jeugd
	❖ Vergoedingen coaches selectieteams jeugd

Hoofdstema's

- ❖ Kwaliteitsverbetering kader
- ❖ Zelf opgeleide spelers
- ❖ Beter voetbal met meer plezier

Voetbaldoelen kader 2020-2023

De kwaliteit van een coach is binnen de visie en ambities van AWC belangrijk. Bij de prestatie / selectieteams proberen we onze doelen te realiseren met vooral zelf opgeleide spelers en de rol van een goede coach is hierbij essentieel. Maar ook bij de niet prestatie / selectieteams is een goede coach belangrijk om spelers beter te leren voetballen en plezier te hebben tijdens trainingen en wedstrijden. In deze beleidsperiode willen we de kwaliteit van elke coach, gekwalificeerd en niet gekwalificeerd, verbeteren. De AWC voetbalacademie wordt nog beter gepositioneerd als middel om onze doelen te realiseren

Wat gaan we doen

- ❖ Onder leiding van de manager voetbal worden coaches van alle leeftijdslagen geschoold tijdens activiteiten van de AWC Voetbalacademie (bijlage 7). De manager voetbal wordt hierin ondersteunt door de hoofdtrainers van de leeftijdslagen.
- ❖ De trainers van de selectieteams krijgen mogelijkheden, intern en extern, aangeboden om zich te verbeteren als coach om daardoor spelers beter te ontwikkelen bij AWC.
- ❖ (Nieuwe) trainers en leiders worden beter voorbereid op hun taak en hierin door AWC begeleid. Functiebeschrijvingen voor leiders en trainers worden ontwikkeld en ingevoerd.
- ❖ Het AWC trainersprofiel (zie bijlage 9) wordt geïmplementeerd
- ❖ Spelers van met name de 1^e elftal selectie worden ingezet bij activiteiten van de AWC Voetbalacademie en overige clubactiviteiten
- ❖ Scholing op sportmedisch gebied voor (jeugd) leiders en -trainers wordt onderdeel van de AWC Voetbalacademie
- ❖ Jaarlijks is er een campagne voor werving van Jeugdscheidsrechters

5.d Voetbal SWOT voorwaarden

Sterk	Zwak
❖ Performance meten bij selectieteams	❖ Video analyse jeugd selectieteams
❖ App groepen voor communicatie	❖ Verlichting veld 3
❖ Medische verzorging senioren selectie	❖ Kwantiteit (kunst) grasvelden
	❖ Entourage kantine
❖	❖ Kwaliteit kleedkamers
Kans	Bedreiging
❖ Technologische hulpmiddelen	❖ Faciliteiten kleedkamers- kunstgrasvelden
❖ AWC medisch centrum	❖ Aantal speelvelden op zaterdag
❖ inkomsten via Voetbalacademie	❖ Entourage kantine

Hoofdthema

- ❖ Betere voorwaarden voor alle teams

Voetbaldoelen voorwaarden 2020-2023

Om het voetballen bij AWC goed te organiseren en te spelen zijn voorwaarden nodig die bijdragen aan het realiseren van onze ambities en deze ook ondersteunen. We willen in deze beleidsperiode voor zowel de prestatie als de niet prestatieteams een betere situatie creëren.

Wat gaan we doen

- ❖ Er wordt een pakket van eisen opgesteld waarin de voorwaarden worden benoemd en beargumenteerd, die noodzakelijk zijn om optimaal te presteren door onze selectieteams binnen de gestelde ambities en doelstellingen. Te denken valt aan onder andere videoanalyseapparatuur, kracht- en herstelhonk en medische voorzieningen (inclusief meetapparatuur)
- ❖ Door een uitbreiding van voetballen op zaterdag door seniorenteams wordt de belasting van speelvelden en kleedkamers groter. In overleg met partijen, zoals onder andere “stichting de groene velden”, de gemeente Wijchen en mogelijk anderen wordt een actieplan opgesteld voor aanpassingen en verbeteringen voor velden en kleedaccommodatie om op deze ontwikkeling in te spelen.
- ❖ De kantine is voor onder andere spelers en kaderleden een sociale ontmoetingsplek en voor de club een belangrijke bron van inkomsten. Door onder andere een verschuiving van activiteiten van zondag naar zaterdag is nieuw beleid nodig. In overleg met een vertegenwoordiging van de voetballende leden en kaderleden wordt geïnventariseerd wat de behoeften

zijn op dit gebied. Ook oudere doelgroepen worden meer betrokken bij activiteiten in de kantine

- ❖ De AWC Voetbalacademie wordt beter in de markt gezet en is hierdoor een aantrekkelijk podium voor sponsors. Naast interne activiteiten komt er ook ruimte voor externe activiteiten met het bedrijfsleven en overige organisaties.
- ❖ Er wordt gestreefd om het beschikbare voetbalbudget te verhogen door inkomsten te genereren door middel van nieuwe voetbalinitiatieven zoals aangegeven in dit plan.
- ❖ Er wordt een structureel overleg met vertegenwoordigers van spelers ingevoerd. Een spelersraad en ouderraad wordt geïntroduceerd.

6. Tenslotte

Dit strategische voetbalplan is, zoals eerder vermeld, een deelplan van het AWC clubplan. De basis van dit voetbalplan is gelegen in het AWC voetbalplan 3.0 dat een looptijd heeft van 2016-2020.

In de bijlagen van dit voetbalplan (2020-2023) treft u delen van het vorige voetbalplan aan die eveneens van toepassing zijn op de nieuwe beleidsperiode. De inhoud is op onderdelen aangepast op basis van ervaringen in de vorige beleidsperiode.