



VOETBAL  
ACADEMIE  
AWCWIJCHEN

# s.v. AWC Voetbalplan3.0

## Januari 2016



**s.v. A.W.C. = Voetbal !**  
**“Van teamcultuur naar clubcultuur”**



## **Inhoud:**

- 1 Inleiding:**
- 2. Managementsamenvatting:**
- 3. Uitgangspunten:**
  - 3.1 Missie
  - 3.2 Visie
  - 3.3 Ambitie
  - 3.4 Doelstellingen
- 4. Structuur & verantwoordelijkheden:**
  - 4.1 Bestuurslid voetbalzaken, manager voetbal en technisch en organisatorisch coördinatoren
    - 4.1.1 Bestuurslid voetbalzaken
    - 4.1.2 Manager Voetbal
    - 4.1.3 Stafafdeling voetbalzaken
      - 4.1.3.1 Wedstrijdzaken
      - 4.1.3.2 Opleidingen
      - 4.1.3.3 Toernooien
      - 4.1.3.4 Interne & externe scouting
      - 4.1.3.5 Scheidsrechters
      - 4.1.3.6 Materiaalbeheer
      - 4.1.3.7 Medische zaken
    - 4.1.4 Technisch coördinatoren
      - onderbouw
      - middenbouw
      - bovenbouw
      - senioren
    - 4.1.5 Organisatorisch coördinatoren
      - senioren 1, 2 en 3
      - boven-, midden- en onderbouw
  - 4.2 Technische commissie (TC)
  - 4.3 Commissie voetbal
  - 4.4 s.v. AWC Voetbal Academie



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

**5. Teams:**

**6. Overlegstructuur:**

**7. Scouting:**

**8. Afgelastingsbeleid:**

**9. K&P model:**

**10. Financiële voorwaarden:**

**11. Faciliterende commissies:**

**12. Bijlagen:**

- A. Opleidingsdocument "Groen-Witte-Weg" (GWW)
- B. Doelstellingen leren voetballen jeugd
- C. Selectie en indelingsproces pupillen
- D. Model begroting voetbalzaken

**Referenties:**

- Voetbal technisch beleidsplan (VTBP)
- Handleiding jeugdleiders
- Verkorte functieprofielen leden TC
- Document aanvullende aanbevelingen HUBers United
- KNVB K&P model



## 1. Inleiding:

In September 2015 heeft het Algemeen Bestuur van s.v. A.W.C. een nieuw Club -/ Voetbalplan 2.1 aangenomen. In dit plan wordt invulling gegeven aan de wens te komen tot de beschrijving van een plan waarin het voetbal centraal staat:

***Eén gecentraliseerde organisatie met één budget voor ons primair (voetbal)proces met inbegrip van de (direct benodigde) stafafdelingen, inclusief beschrijving van de structuur, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden”***

In de periode Oktober t/m December 2015 heeft Piet Hubers (HUBersunited), in een rol als Manager Voetbal a.i., dit plan verder aangescherpt. Deze nieuwe versie 3.0 combineert het originele Plan 2.1 met de aanbevelingen van Piet Hubers.

Een meer gedetailleerde beschrijving van de faciliterende processen die het s.v. AWC Voetbalplan tot het s.v. AWC Wijchen Club plan maken is in dit plan niet meegenomen. Het bestuur van s.v. A.W.C. verwacht dit in de loop van 2016 af te ronden.

## 2. Managementsamenvatting:

Het s.v. A.W.C. Voetbalplan 3.0 is een geïntegreerd plan waarin zowel organisatie veranderingen als prestatiedoelstellingen voor 2020 zijn beschreven die de club weer nieuwe positieve energie moeten geven waardoor meer vrijwilligers en middelen kunnen worden gegenereerd om de missie van de club beter waar te kunnen maken. Hierdoor zal de kwaliteit van het voetballen structureel op een hoger plan komen. De organisatorische veranderingen zijn beschreven aan de hand van primaire en secundaire voetbalprocessen.

Het **primaire voetbalproces(1)** gaat uit van de lijnen die door de vereniging lopen en **direct** betrekking hebben op de inhoudelijke en technische kant van het voetbalspel in zijn geheel. Hoe start een pupil bij A.W.C., hoe wordt hij / zij stapsgewijs opgeleid binnen de s.v. A.W.C. Voetbal-academie volgens de Groen Witte Weg, zodat als hij / zij senior wordt weet wat er van hem / haar wordt verlangd.

De Manager Voetbal is verantwoordelijk om het primaire voetbalproces (+ enkele secundaire voetbalprocessen zoals opleiding en scouting) inhoudelijk verenigings breed vorm te geven, te implementeren en te



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

begeleiden. Dit in samenwerking met de Technische Commissie (TC) en het Groen Witte Hart. De Manager Voetbal rapporteert aan de TC.

De TC en het Groen Witte Hart ondersteunen de manager voetbal en de TC zorgt voor de randvoorwaarden in organisatorische zin.

Het **secundaire voetbalproces (2)** is het geheel van overige, hoofdzakelijk organisatorische, werkzaamheden die (eveneens direct) nodig zijn ter ondersteuning van het primaire proces. Dit krijgt vorm in een stafafdeling en behelst onder andere wedstrijd zaken, opleidingen, toernooien, scouting (intern en extern) materiaalbeheer en medische zaken.

Verder zijn er diverse **faciliterende (3)** commissies binnen de vereniging actief die niet direct een relatie hebben met het voetbalspel, zoals evenementencommissie, sportparkbeheer, clubhuis, ledenadministratie etc. De beschrijving van deze faciliterende commissies is in dit plan niet meegenomen.

Het voorliggende plan geeft de richting aan hoe het **primaire en secundaire** voetbalproces georganiseerd gaat worden (de structuur). Cruciaal in deze is de rol van het bestuurslid voetbalzaken, die naast het organisatorisch aspect ook verantwoordelijk is voor het beheer en verdeling van het budget binnen zijn portefeuille.

Het budgettair centraliseren is een 'must' omdat versplinterde budgetten en verantwoordelijkheden in een organisatie onduidelijkheden en inefficiënte besluitvorming met zich meebrengen. Vanuit de functie bestuurslid voetbalzaken worden de aan hem gerelateerde commissies en staffunctionarissen met taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden beschreven.

Een centrale organisatie voor het **primaire en secundaire voetbalproces** dus die onder leiding staat van het bestuurslid voetbalzaken.

Daar waar nodig wordt in dit plan verwezen naar reeds door de vereniging vastgestelde documenten. In de appendix wordt verwezen naar verklarende teksten.

De verbeterde organisatie waarin voetbal centraal staat maakt het mogelijk om de ambitie, de kwaliteit van het voetballen binnen de club s.v. A.W.C, structureel op een hoger plan te krijgen.



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

Speerpunten in het Voetbalplan3.0 zijn:

- Bewerkstellingen van de huidige teamcultuur ('eilandjes' van teams met eigen focus) naar clubcultuur, waarbij de rol van een zgn. Manager Voetbal essentieel is.
- Een nieuwe en innovatieve aanpak van de Voetbal Academie, omdat we bij A.W.C. beseffen dat trainers spelers beter maken, spelers een team beter maken en teams een club beter maken. We geven deze nieuwe aanpak de naam: **Voetbal Academie2.0**
- De nieuwe **s.v. AWC Voetbal Academie2.0** zorgt er voor dat de A.W.C. senioren selectie (AWC 1, 2 en 3) voor het overgrote merendeel uit zelf opgeleide spelers bestaat.



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

### **3. Missie, visie, ambitie en doelstellingen:**

#### **3.1 Missie:**

s.v. A.W.C. is een vereniging die een ieder in de gelegenheid stelt om zoveel mogelijk op zijn/haar eigen niveau de voetbalsport te bedrijven; hierbij wordt met de meer getalenteerde jeugdspelers/speelsters op een zo hoog mogelijk (jeugd)niveau gespeeld én hierbij wordt voor de (wat) minder getalenteerde jeugdspelers/speelsters een veilige, uitdagende en respectvolle omgeving geboden. De visie is dat de club zorg draagt voor een stabiele doorgroei van jeugdspeler tot senior .

#### **3.2 Visie:**

Ontwikkeling van individu naar teamspeler op alle niveaus, selectieteams jeugd spelen op hoog niveau met vooral zelf opgeleide spelers. Dit te realiseren door het opleiden van meerdere trainers/coaches die spelers/speelsters beter maken binnen de s.v. A.W.C. Voetbal Academie. Hierdoor worden teams beter en uiteindelijk wordt s.v. AWC Wijchen een betere club met een 1<sup>e</sup> elftal als stabiele 1<sup>e</sup> klasser met, in eerste aanleg, spelers uit de eigen jeugdopleiding.

#### **De “Groen-Witte-Weg” en s.v. A.W.C. Voetbal Academie:**

In lijn met deze visie heeft de TC de “Groen-Witte-Weg” opgesteld (zie bijlage A pag 35) welke als leidraad dient voor de Manager Voetbal en alle trainers, die inmiddels binnen de jeugdopleiding geïntegreerde s.v. A.W.C.-Voetbal Academie actief zijn. Door de toepassing van de “Groen-Witte-Weg” (speelintenties binnen de jeugdopleiding) wordt iedere speler/speelster alle facetten van het voetbal (op zijn/haar niveau) aangereikt. Hierbij worden jeugdspelers gestimuleerd en geënthousiasmeerd om hun talent/aanleg/vaardigheden door te ontwikkelen binnen de grenzen van hun persoonlijke mogelijkheden. Daarbij is oog voor talent, maar zeker ook ruimte voor plezier en groepsgevoel.

#### **3.3 Ambitie:**

s.v. A.W.C. Wijchen heeft de ambitie om met het eerste (senioren) mannen team structureel in de top van de 1<sup>e</sup> klasse te spelen met incidentele uitschieters naar de hoofdklasse (zondagamateurs). A.W.C. wil dat in eerste aanleg realiseren met spelers uit de eigen jeugdopleiding. Indien er voor bepaalde posities geen eigen jeugdspelers voorhanden zijn die aan het speelniveau kunnen voldoen kunnen externe\* spelers worden



aangetrokken. Uitgaande van een selectiegroep van 18 spelers (16 spelers +2 keepers) is het maximaal aantal externe spelers vastgesteld op 5\*\*. Door dit aantal op maximaal 5 te stellen zal het aantal zelf opgeleide spelers in het veld altijd in de meerderheid zijn.

*\*Een externe speler heeft geen deel uitgemaakt van de jeugdopleiding van AWC of heeft minder dan 3 jaar voor AWC (in welk seniorenteam dan ook) gespeeld. De condities/financiën om deze ambitie structureel te kunnen realiseren worden in overleg tussen Manager Voetbal, TC, Algemeen bestuur en Business club gerealiseerd.*

*\*\*Indien er onvoorziene omstandigheden zijn (bijvoorbeeld leegloop eerste elftal spelers), dan kan bij wijze van hoge uitzondering van het aantal van maximaal vijf externe spelers worden afgeweken. De manager voetbal en alle TC leden moeten unaniem de onvoorziene omstandigheid bevestigen.*

Voor de overige senioren selecties (2 en 3) worden geen externe spelers aangetrokken. Uiteraard mag een externe speler zich vrijwillig aanmelden bij de club. De manager voetbal bepaalt samen met de coaches van de selectieteams 1-2-3 of betreffende speler deel uit kan maken van de selecties 2 of 3.

De in dit plan genoemde “Groen-Witte-Weg” is qua intentie als 1<sup>e</sup> stap voldoende. Deze dient echter per leeftijdscategorie verder in detail uitgewerkt te worden. De Manager Voetbal is verantwoordelijk voor deze nadere uitwerking. Om deze ambitie te realiseren is het van belang een juist sportklimaat binnen de gehele jeugdafdeling te creëren.





### 3.4 Doelstelling:

Om de ambitie zoals hierboven beschreven structureel te kunnen waar maken zijn er tot 2020 prestatiedoelstellingen per leeftijdscategorie gedefinieerd :

Team	Seizoen 2015-2016	Seizoen 2019-2020
AWC1	1 <sup>e</sup> klasse	1 <sup>e</sup> klasse
AWC2	Reserve hoofdklasse	Reserve hoofdklasse
AWC3	3 <sup>e</sup>	1 <sup>e</sup>
A1	1 <sup>e</sup>	4 <sup>e</sup> divisie
A-pre	4 <sup>e</sup>	2 <sup>e</sup>
B1	Hoofdklasse	4 <sup>e</sup> divisie
B-pre	2 <sup>e</sup>	2 <sup>e</sup>
C1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
C-pre	2 <sup>e</sup>	2 <sup>e</sup>
D1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
D-pre	2 <sup>e</sup>	2 <sup>e</sup>
E1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
E-pre	2 <sup>e</sup>	2 <sup>e</sup>
F1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
F-pre	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
Mini's	Champions League	Champions League
Mini's -pre	Champions League	Champions League

### Randvoorwaarden/conditionering:

Om de hierboven genoemde doelstellingen te realiseren moeten de navolgende randvoorwaarden/condities worden ingevuld:

- Bewerkstellingen van de huidige teamcultuur naar clubcultuur ('eilandjes' van teams met eigen focus), waarbij de rol van een zgn. Manager Voetbal essentieel is. We moeten streven om uit elk speelweekend als club het beste resultaat te halen.
- Een nieuwe, geïntegreerde en innovatieve aanpak van de s.v. A.W.C. Voetbal Academie, omdat we bij AWC beseffen dat trainers spelers beter maken, spelers een team beter maken en teams een club beter maken. We geven deze nieuwe aanpak de naam: **s.v. AWC Voetbal Academie2.0**
- Gedetailleerde aanbevelingen van de selectietrainers van AWC zoals verwoord in de aanbevelingen van Piet Hubers (aanvullende\_aanbevelingen\_HUversie1.1\_14-12-2015) nader uit te werken.



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

A.W.C. wil tevens een vooruitstrevende, maatschappelijk betrokken, betrouwbare, financieel gezonde en onderscheidende vereniging zijn, met een juiste mix van prestatieklimaat en een gezellige sfeer.

### **Samenvattend:**

***“s.v. AWC is een vereniging die eenieder in de gelegenheid stelt om zoveel mogelijk op zijn/haar eigen niveau de voetbalsport te bedrijven, waarbij met de meer getalenteerde jeugdspelers/speelsters op een zo hoog mogelijk niveau wordt gespeeld in een veilige, uitdagende en respectvolle omgeving. Door de “Groen-Witte-Weg” en de s.v. AWC Voetbal Academie2.0, maatschappelijke betrokkenheid en een gezellige sfeer, wil s.v. AWC een betrouwbare, financieel gezonde, vooruitstrevend, innovatieve en onderscheidende vereniging zijn”.***



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

#### **4. Structuur en verantwoordelijken:.**

De nieuwe organisatie 'voetbal' van s.v. A.W.C. zal bestaan uit:

- Bestuurslid voetzaaken
- Manager voetbal
- Stafafdeling voetbalzaaken
- Technische- en organisatorische coördinatoren voor senioren, boven-, midden- en onderbouw

Deze functies zullen gezamenlijk het voetballen 'wegzetten' en werken samen en overleggen in navolgende commissies en werkgroepen:

- Technische commissie
- Groen Witte Hart
- Overleg leeftijds laag
- Commissie Voetbal
- Werkgroep Voetbal Academie

##### **4.1 Bestuurslid voetbalzaaken, manager voetbal en technische en organisatorische coördinatoren.**

Gezien vanuit het oogpunt van het bestuurslid "voetbalzaaken" is gekozen voor het volgende besturingsmodel:

De verantwoordelijkheid van de voetbalinhoud ligt bij de manager voetbal. Hij stuurt de voetbalprocessen aan binnen s.v. AWC Wijchen. Samen met de technisch coördinatoren per leeftijd laag vormt hij het zogenaamde "Groen Witte Hart". Het bestuurslid voetbalzaaken is zijn directe aanspreekpunt .

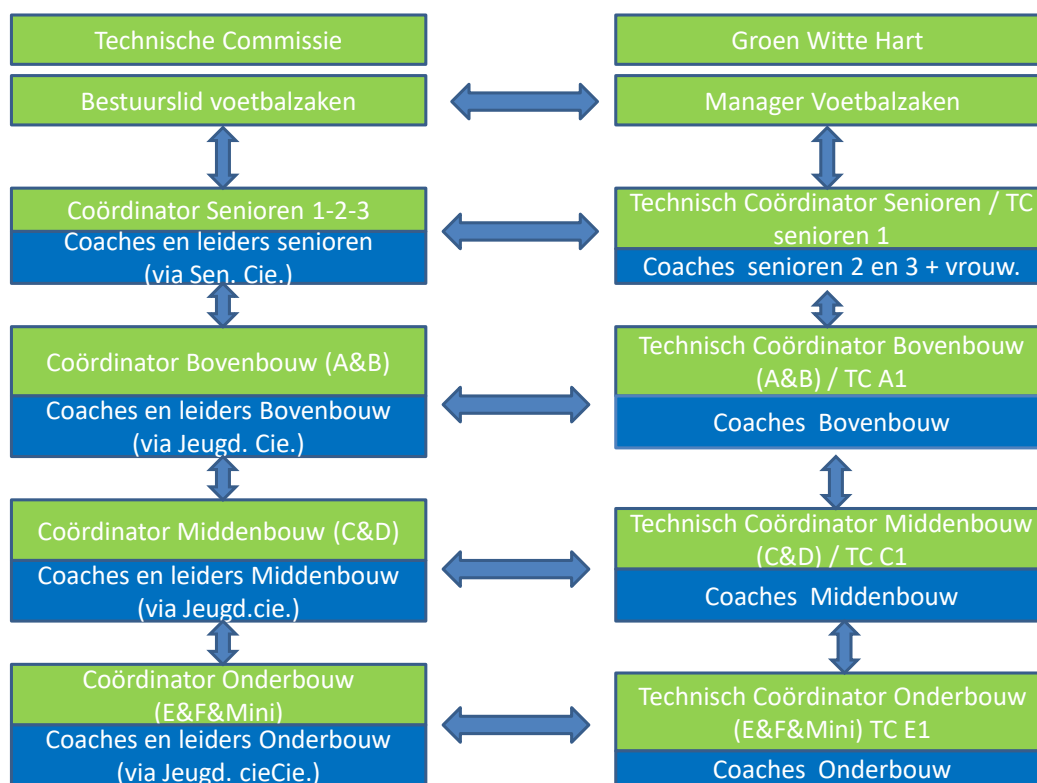
De voorwaardelijke processen is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie. De leden van de TC zijn organisatorisch coördinatoren per leeftijds laag. De TC wordt geleid door het bestuurslid voetbalzaaken (voorzitter TC). Samen (TC en Groen Witte Hart) vormen zij de Commissie Voetbalzaaken.

Belangrijk is de communicatie tussen de organisatorisch coördinatoren en de technisch coördinatoren. Zij moeten in hun leeftijds laag een tweeenheid vormen om de belangen van spelers, trainers en leiders te behartigen.

In schema ziet de voetbal structuur er als volgt uit:



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N



#### 4.1.1 Bestuurslid “Voetbalzaken”:

- het bestuurslid ‘voetbalzaken’ is het aanspreekpunt voor de overige bestuursleden en de aan hem gerelateerde commissies en staffunctionarissen.
- hij is de voorzitter van de Technische commissie (TC);
- houdt directe binding met de commissieleden
- heeft een “helikopterview”;
- stuurt de organisatorisch coördinatoren binnen de TC aan;
- monitort de belangen van de overige voetbalzaken;
- bewaakt gemaakte afspraken om te borgen dat voetbal echt centraal blijft staan. Vooral de financiële afspraak dat na de betaling van de primaire kosten voor gas, water en licht elke 1<sup>ste</sup> € naar voetbal gaat.
- is het directe aanspreekpunt voor de “Manager voetbal”

Het bestuurslid voetbalzaken stelt een draaiboek op over zijn werkzaamheden. In dit draaiboek zal naar voren komen wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn van dat bestuurslid. Daarnaast wordt er beschreven hoe het bestuurslid zijn taken in het jaar indeelt. Het doel van dit draaiboek is tweeledig. Aan de ene kant geeft het bestuurslid duidelijk aan wat hij doet en wanneer hij wat moet doen. Aan de andere kant geeft het draaiboek duidelijk de functieomschrijving van het



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

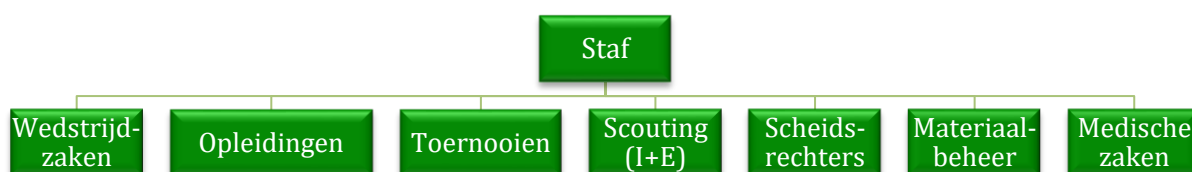
bestuurslid weer. Wanneer dit bestuurslid wegvalt kan aan dat hand daarvan een plaatsvervanger zijn taken op redelijk eenvoudige wijze overnemen.

#### 4.1.2 Manager Voetbal.

- de Manager Voetbal is eindverantwoordelijkheid voor het gehele voetbaltechnische proces, van de mini-pupillen tot en met de seniorenselecties van AWC (1-2-3).
- de Manager Voetbal heeft een onafhankelijke rol, hetgeen wil zeggen dat hij geen team onder zijn hoede heeft. Zijn taak is alle trainers (selectie en niet selectie) te motiveren en te begeleiden naar een hoger niveau.
- hij moet in staat zijn te “sparren” met de hoofdtrainer maar ook kennis hebben van de wijze waarop een pupil traint.
- is de voorzitter van het Groen Witte Hart.
- de Manager voetbal adviseert de TC over de aanstelling van de selectietrainers

#### 4.1.3 Stafafdeling voetbalzaken

Onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid voetbalzaken fungeert een staf. Deze staf heeft als taak het voetbalproces te ondersteunen. De staffuncties zijn onder andere: wedstrijdzaken, opleidingen (inhoud is verantwoordelijkheid Manager Voetbal; intern en extern), toernooien, scouting (inhoud is verantwoordelijkheid Manager Voetbal), scheidsrechters, materiaalbeheer medische zaken



##### 4.1.3.1 Wedstrijdzaken:

Wedstrijdzaken is verantwoordelijk voor de wekelijkse wedstrijdplanning (velden, kleedkamers voor thuiswedstrijden) en is het eerste contact van de club naar de KNVB. Belangrijke werkzaamheden betreffen: het coördineren van de indeling van de elftallen en het tijdig inschrijven van de elftallen bij de KNVB, publicatie, zowel intern als extern, van de door de KNVB vastgestelde wedstrijden, uitvoeren van besluiten van de KNVB en verantwoordelijk voor de correspondentie van de competitiewedstrijden,



zorg dragen voor de planning van alle wedstrijden en verantwoordelijk voor de veldindeling en kleedkamerindeling van wedstrijden op eigen terrein, het doorgeven van alle wedstrijd- en trainingsinformatie aan de trainers en leiders, het tijdig doorgeven van afgelastingen aan trainers, leiders, scheidsrechters en de tegenpartij, controleren en tijdig verzenden van de ingeleverde strafrapporten. Het organiseren van oefenwedstrijden en toernooien. Contacten onderhouden met wedstrijdsecretaris jeugd.

#### **4.1.3.2 Opleidingen:**

De “Groen-Witte Weg” (GWW) dient er voor te zorgen dat alle teams van s.v AWC ,van pupillen tot en met het 3e team, met dezelfde intenties worden opgeleid. Resultierend in een voetbalintentie die uiteindelijk in het 1e team terug te zien moet zijn, gebruikmakend van de door AWC zelf opgeleide jeugdspelers. De inhoud van deze opleidingsplannen dienen jaarlijks te worden gecontroleerd op actualiteit. De initiatieven daartoe liggen bij de Manager Voetbal in samenwerking met het “Groen Witte Hart” en de Technische Commissie onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid Voetbalzaken. De Manager Voetbal zal samen met de Technisch coördinatoren de trainers en leiders actief kennis laten nemen van de “Groen-Witte-Weg” binnen de s.v. A.W.C. Voetbal Academie2.0, deze trainers/leiders te begeleiden en hen mogelijk in aanmerking te laten komen voor het volgen van trainerscursussen (bij KNVB of interne opleiding bij A.W.C.).

#### **4.1.3.3 Toernooien:**

Het organiseren van thuistoernooien maar ook het enthousiasmeren om aan uittoernooien deel te nemen.

#### **4.1.3.4 Interne & Externe scouting:**

Scouting van spelers is onder te verdelen in interne- en externe scouting. De coördinatie voor de interne scouting ligt bij het Groen Witte Hart. De coördinator per leeftijdslaag is degene die hiervoor verantwoordelijk is. De Organisatorisch coördinator van de TC is hierin ondersteunend. Externe scouting wordt niet actief uitgevoerd bij de jeugdopleiding. Waarnemingen en tips van talentvolle jeugdspelers uit de regio worden nagetrokken door een vertegenwoordiger van het Groen Witte Hart.

Er wordt een externe scout aangesteld die tips van mogelijke versterkingen voor het eerste elftal (binnen de geldende criteria) natrekt en spelers bekijkt en beoordeelt. Deze scout is tevens inzetbaar om komende



tegenstanders voor het eerste elftal te analyseren en deze informatie te delen met de hoofdcoach en assistent coach. De externe scouts (kunnen er ook meer zijn) ontvangen een reiskostenvergoeding.

#### **4.1.3.5 Scheidsrechters:**

Op dit moment wordt er een actief beleid gevoerd om leden op te leiden tot scheidsrechter. Een groot aantal leden is onlangs daarvoor geslaagd en ze worden ingezet om pupillenwedstrijden te leiden. Deze actieve jeugdscheidsrechters worden begeleid en tijdens individuele gesprekken steeds meer op hun taak berekend. De coördinator scheidsrechters heeft regelmatig contact met de coördinator “opleidingen”.

#### **4.1.3.6 Materiaalbeheer**

Materiaalbeheer is verantwoordelijk voor het bijhouden van de in gebruik zijnde voetbalmaterialen (zogenaamde roerende zaken; zoals doelen, ballen, pionnen etc.) advies uitbrengen van aanschaf materialen, onderhoud van de contacten met de verzorgers van de wedstrijd kleding van de senioren selectie teams, is verantwoording verschuldigd aan bestuurslid voetbalzaken. Het budget voor materialen ligt bij het bestuurslid voetbalzaken.

#### **4.1.3.7 Medische zaken**

De medische verzorging bestaat uit een fysiotherapeut/hersteltrainer voor de senioren selectieteams en een assistent voor de jeugdteams. De Fysiotherapeut/hersteltrainer heeft een aparte ruimte waar voornamelijk op trainingsvonden van de seniorenselecties de verzorging/hersteltraining plaatsvindt. In overleg kan er door andere teams van de diensten van de Fysiotherapeut/hersteltrainer gebruik worden gemaakt. In incidentele gevallen kan er ook gebruik worden gemaakt van een externe fysiotherapeut, maar nooit zonder overleg met de fysiotherapeut van s.v. AWC. Bij blessures zal altijd in eerste instantie de eigen huisarts ingeschakeld moeten worden. Het bestuurslid voetbalzaken stelt het team van medische verzorging samen en onderhoudt met hen de contacten. Hij bewaakt tevens het budget van de medische verzorging.



#### **4.1.4 Technische Coördinatoren:**

- onder de verantwoordelijkheid van de Manager Voetbal hebben de technisch coördinatoren als taak trainers en leiders uit hun leeftijdsgroepen actief kennis te laten nemen van de “Groen-Witte-Weg”
- hen te begeleiden en mogelijk in aanmerking te laten komen voor het volgen van interne c.q. externe trainerscursussen, waarmee invulling wordt gegeven aan de doelstelling van de s.v. A.W.C. Voetbal Academie.
- de technisch coördinatoren hebben ruime voetbalkennis, kunnen verbanden leggen tussen de wenselijke trainingsvormen en methodieken voor de verschillende leeftijdsgroepen jeugdspelers, kijkend naar de (inhoud) en individuele mogelijkheden/capaciteit en van de vooral vrijwillige jeugdtrainers)

#### **Technisch Coördinator Onderbouw (selectie en niet selectie)**

- verantwoordelijk voor de voetbaltechnische zaken (zie: Voetbaltechnisch Beleidsplan (VTBP) van de (mini)-F- en E pupillen teams
- signaleren en/of oplossen van problemen
- onderhoudt de contacten met de betreffende pupillentrainers en/of pupillenleiders. (Hierbij valt te denken aan het aansturen/voorzitten van het trainersoverleg en het aanzitten bij het leidersoverleg en jeugdleidersvergaderingen v.w.b. de technische zaken) bij de onderbouw teams
- verzorgt samen met de organisatorisch coördinator de indeling van nieuwe leden over de beschikbare betreffende pupillenteams.
- verzorgt samen met de organisatorisch coördinator de indeling van de betreffende pupillenteams. Helpt en geeft adviezen bij het indelen van het pupillenkader
- adviseert bij het verlengen / stopzetten / aangaan van overeenkomsten met de betaalde pupillentrainers
- in samenwerking met de groep scouting en /of trainers "beoordelen" van pupillen op hun voetbalcapaciteiten, mentaliteit, inzicht en fysieke aspecten. (Interne - en externe scouting)
- in samenwerking met de andere coördinatoren het samenstellen van het trainingsschema
- heeft een adviserende rol bij doorschuiven / terugplaatsen van spelers onderbouw naar hogere c.q. lagere teams





- onderhoudt contacten met de overige technisch coördinatoren
- is lid van het "Groen Witte Hart" .
- coördineert inhoudelijk de activiteiten van de Voetbalacademie in zijn leeftijdslaag.

### **Technisch Coördinator Middenbouw (selectie en niet selectie)**

- verantwoordelijk voor de voetbaltechnische zaken (zie: VTBP) van de D-pupillen en C-juniorenteams; signaleren en /of oplossen van problemen
- onderhoudt de contacten met de betreffende (selectie) pupillen- en juniorentainers en(hierbij valt te denken aan het aansturen/voorzitten van het trainersoverleg, en aanzitten bij het leidersoverleg en jeugdleidersvergaderingen v.w.b. de technische zaken)
- verzorgt samen met de organisatorisch coördinator de indeling van nieuwe leden over de beschikbare betreffende teams.
- verzorgt samen met de organisatorisch coördinator de indeling van de D pupillen en C-juniorenteams, w.o. maandelijkse teamopgave.
- helpt en geeft adviezen bij het indelen van het betreffende kader i.s.m. de JC.
- adviseert bij het verlengen / stopzetten / aangaan van overeenkomsten met de (betaalde) juniorentainers.
- in samenwerking met de groep scouting en / of trainers "beoordelen" van junioren op hun voetbalcapaciteiten, mentaliteit, inzicht en fysieke aspecten.
- interne - en externe scouting
- in samenwerking met de andere coördinatoren het samenstellen van het trainingsschema.
- heeft een sturende rol bij doorschuiven / terugplaatsen van junioren naar hogere c.q. lagere teams w.o. de overgang junioren naar de senioren. Onderhoudt contacten met de overige technisch coördinatoren en de JC
- is lid van het Groen Witte Hart
- coördineert inhoudelijk de activiteiten van de Voetbal Academie in zijn leeftijdslaag.

### **Technisch Coördinator Bovenbouw (selectie en niet selectie)**

- verantwoordelijk voor de voetbaltechnische zaken (zie: VTBP) van de



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

#### A- en B-juniorenteams

- signaleren en /of oplossen van problemen
- onderhoudt de contacten met de betreffende (selectie) juniorentrainers en(hierbij valt te denken aan het aansturen/voorzitten van het trainersoverleg, het aanzitten bij het leidersoverleg en jeugdleidersvergaderingen v.w.b. de technische zaken)
- verzorgt samen met de organisatorisch coördinator de indeling van nieuwe leden over de beschikbare betreffende teams.
- verzorgt samen met de organisatorisch coördinator de indeling van de A- en B-juniorenteams, w.o. maandelijkse teamopgave.
- helpt en geeft adviezen bij het indelen van het betreffende kader i.s.m. de JC.
- adviseert bij het verlengen / stopzetten / aangaan van overeenkomsten met de (betaalde) juniorentrainers.
- in samenwerking met de groep scouting en / of trainers "beoordelen" van junioren op hun voetbalcapaciteiten, mentaliteit, inzicht en fysieke aspecten.
- interne - en externe scouting
- in samenwerking met de andere coördinatoren het samenstellen van het trainingsschema.
- heeft een sturende rol bij doorschuiven / terugplaatsen van junioren naar hogere c.q. lagere teams en de overgang junioren naar de senioren.
- onderhoudt contacten met de overige technisch coördinatoren en de JC
- is lid van het Groen Witte Hart
- coördineert inhoudelijk de activiteiten van de Voetbalacademie in zijn leeftijdslaag.

#### **Technisch Coördinator Senioren (selectie en niet selectie)**

- verantwoordelijk voor de voetbaltechnische zaken (zie: VTBP) van de selectieteams AWC1-2-3-; signaleren en /of oplossen van problemen
- onderhoudt de contacten met de betreffende (selectie) trainers en(hierbij valt te denken aan het aansturen/voorzitten van het trainersoverleg)
- in samenwerking met de groep scouting en / of trainers "beoordelen" van spelers op hun voetbalcapaciteiten, mentaliteit, inzicht en fysieke aspecten.
- interne - en externe scouting



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

- in samenwerking met de andere coördinatoren het samenstellen van het trainingsschema.
- heeft een sturende rol bij doorschuiven / terugplaatsen van spelers naar hogere c.q. lagere teams w.o. de overgang junioren naar de senioren.
- onderhoudt contacten met de overige technisch coördinatoren en de Senioren commissie.
- is lid van het Groen Witte Hart
- coördineert inhoudelijk de activiteiten van de Voetbal Academie in zijn leeftijdslaag.

#### **4.1.4 Organisatorisch coördinator senioren 1, 2 en 3**

- verantwoordelijk voor de procesgang omtrent de gehele technische staf van de senioren selectie van s.v. AWC (hoofdtrainer en assistenten van selectieteams)
- medische staf en coaches
- het selecteren en indelen van oefenwedstrijden
- aanspreekpunt voor alle organisatorische zaken aangaande de selectie
- is verantwoording verschuldigd aan bestuurslid voetbalzaken
- aanwezigheid tijdens vergaderingen senioren en voetbalzaken zoals Commissie Voetbal en overleg en werkgroep Voetbal Academie vergaderingen
- het verzorgen van de administratie en begeleiding van deze teams en de individuele spelers
- het opstellen van een actieplan met begroting voor het komende verenigingsjaar, dat ter goedkeuring aan het bestuur wordt voorgelegd
- het op verzoek van het bestuurslid voetbalzaken aanleveren van informatie voor de samenstelling van het (algemene) jaarverslag
- verder ondersteunt hij de organisatie met alle niet voetbaltechnische zaken
- hij bezit goede communicatieve vaardigheden
- ondersteunt de Manager Voetbal en de trainers van de selectieteams, zodat deze zich op de voetbaltechnische zaken kunnen concentreren.
- hij maakt deel uit van de Technische Commissie.
- de coördinator maakt een draaiboek waarin zijn taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden staan omschreven. Bij vervanging kan dit draaiboek gehanteerd worden.



## **Organisatorisch coördinatoren boven-, midden- en onderbouw**

- verantwoordelijk voor de procesgang omtrent de gehele technische staf van respectievelijk de boven-, midden- en onderbouw
- hij maakt deel uit van de Technische Commissie.
- verantwoordelijk voor zowel de jeugdselecties van s.v. AWC (selectietrainerstrainers en assistenten van selectieteams) alsmede de recreatieve teams
- zorgt voor de begeleiding van de (beginnende) leiders aan de hand van de leidersinstructie
- medische staf en trainer/coaches
- het selecteren en indelen van oefenwedstrijden
- aanspreekpunt voor alle organisatorische zaken aangaande de boven-, midden- en onderbouw
- is verantwoording verschuldigd aan bestuurslid voetbalzaken (voorzitter TC)
- aanwezigheid tijdens TC, Commissie Voetbal en overleg en werkgroep Voetbal Academie vergaderingen
- het verzorgen van de administratie en begeleiding van deze teams en de individuele spelers
- het opstellen van een actieplan met begroting voor het komende verenigingsjaar, dat ter goedkeuring aan het bestuur wordt voorgelegd
- het op verzoek van het bestuurslid voetbalzaken aanleveren van informatie voor de samenstelling van het (algemene) jaarverslag
- verder ondersteunt hij de organisatie met alle niet voetbaltechnische zaken
- hij bezit goede communicatieve vaardigheden
- ondersteunt de Manager Voetbal en de trainers van de selectieteams, zodat deze zich op de voetbaltechnische zaken kunnen concentreren.
- de coördinator maakt een draaiboek waarin zijn taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden staan omschreven. Bij vervanging kan dit draaiboek gehanteerd worden.

De hierboven genoemde functies zullen gezamenlijk het voetballen 'wegzetten' en werken samen en overleggen in navolgende commissies en werkgroepen:



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

## 4.2 Technische Commissie (TC):

De TC bestaat uit:

- bestuurslid voetbalzaken (voorzitter)
  - organisatorisch coördinatoren die de operationele proceskant bewaken (onderbouw (mini-F-E), middenbouw (D-C), bovenbouw (B-A) en senioren (mannen en vrouwen); (TC)
- de Technische commissie toetst/update het Voetbal Technisch Beleidsplan (zie bijlage) minimaal 1x per jaar;
  - toetst/update het opleidingsplan de “Groen-Witte-Weg” (zie bijlage);
  - stelt de (jeugd)selectietrainers aan na advies van de Manager Voetbal;
  - bewaakt het, onder de verantwoordelijkheid van de Manager Voetbal georganiseerde selectie- en indelingsproces bij de diverse leeftijdsgroepen volgens het de beschrijving van het selectie en indelingsproces bij de onderbouw, middenbouw, bovenbouw en senioren mannen. (zie bijlage);
  - onderzoekt/optimaliseert het gebruik van video & data analyse (apparatuur en beelden);
    - onderzoekt het gebruik van een speler volg systeem (SVS) of een vergelijkbaar systeem.
  - organiseert het gebruik van multimedia materialen tijdens instructie;

De TC leden (organisatorisch coördinatoren) hebben bij voorkeur een ruime eigen voetbalachtergrond.

### Groen Witte Hart

De Technisch coördinatoren in het Groen Witte Hart hebben zeker een focus op het sociale en pedagogische aspect binnen het voetbal en de voetbalvereniging. Onder de eindverantwoordelijkheid van de Manager Voetbal zijn de Technisch coördinatoren verantwoordelijk voor de indeling van alle teams binnen zijn/haar leeftijdsgroepen en fungeert samen met het TC lid als eerste aanspreekpunt voor ouders, trainers, leiders en spelers.

Het Groen Witte Hart vergadert frequent om de procesgang bij voortduring



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

te bewaken en actuele zaken te bespreken.

De Technisch coördinatoren vergaderen, onder leiding van de manager voetbal, frequent om de voetbalinhoudelijke voortgang te bewaken en actuele zaken, eventueel met andere trainers, te bespreken.

#### **4.3 Commissie Voetbal:**

De Commissie Voetbal bestaat uit:

- Bestuurslid voetbalzaken (voorzitter)
- Organisatorische coördinatoren die de operationele proceskant bewaken (onderbouw (mini-F-E), middenbouw (D-C), bovenbouw (B-A) en senioren (mannen en vrouwen); (TC)
- Technisch coördinatoren die de inhoudelijke kant bewaken. (Groen Witte Hart)

Onder aansturing van de Manager Voetbal zijn dit:

- Hoofdtrainer senioren selectie (1-2-3)
- Trainer A1 (Bovenbouw)
- Trainer C1 (Middenbouw)
- Trainer E1 (Onderbouw)

Verkorte functieprofielen van de leden Commissie Voetbal zijn als bijlagen bij dit document gevoegd.

#### **4.4 s.v. A.W.C. Voetbal Academie**

Het is van groot belang om een juist sport- en prestatieklimaat te creëren binnen de gehele jeugdafdeling. Dit is een essentiële voorwaarde om jeugdspelers op te leiden richting de eigen senioren selecties. Doelstelling van de gehele technische organisatie bij de jeugd is een stabiele doorgroei van jeugdspelers tot aan de senioren. Met stabiel bedoelen wij: aandacht voor iedere speler, ontwikkeling binnen de grenzen van de mogelijkheden van de speler met oog voor talent, maar zeker ook plezier en groepsgevoel. Daarvoor is het van belang om een juist sportklimaat te creëren binnen de jeugdafdeling. Een van de middelen om dat te bereiken is de s.v. AWC Voetbal Academie.

Het platform van de s.v. AWC Voetbal Academie biedt de gelegenheid om vrijwillige trainers/ouders van s.v. AWC meer met elkaar in contact te laten komen en om de kwaliteit van hun trainingen een positieve impuls te geven. Want trainers/coaches maken spelers/speelsters beter. Hierdoor



worden teams beter en uiteindelijk wordt s.v. AWC hierdoor een betere club. Vanaf het seizoen (2016-2017) wordt de s.v. AWC Voetbal Academie aangestuurd door de Manager Voetbal. Samen met de Technischcoördinatoren en een te formeren werkgroep wordt dit organisatorisch en technisch inhoudelijk vorm gegeven.

De activiteiten van de s.v. A.W.C . Voetbal Academie worden zoveel als mogelijk geïntegreerd in de reguliere opleiding van AWC.

Innovatief en onderscheidend zijn de kernbegrippen.

#### Uitgangspunten:

- de s.v. A.W.C. Voetbal Academie is er voor iedereen (spelers en trainers van zowel senioren (mannen en vrouwen) als jeugd (jongens en meisjes) van s.v. A.W.C. en bij sommige activiteiten ook van daarbuiten. Denk bij het laatste bijvoorbeeld aan instuiven voor werving nieuwe leden, vriendjes- of vriendinnendagen, etc.
- het Groen Witte Hart is inhoudelijk verantwoordelijk en stuurt de activiteiten per leeftijdslaag aan.
- de TC installeert een werkgroep die de activiteiten van de Voetbal Academie organiseert (alles behalve de inhoud)
- het Groen Witte Hart en de in te stellen werkgroep maken samen een jaarplanning. De TC stelt deze planning vast en communiceert intern.
- de activiteiten worden per leeftijdslaag georganiseerd (geïntegreerd in de jeugdopleiding en tevens de mogelijkheid om aparte activiteiten te organiseren als team of als individuen).
- overige trainers (vrijwilligers/ouders die trainen) kunnen vanuit de Voetbal Academie stage lopen bij de selectietrainers in hun leeftijdsgroep.
- onder de kapstok van de Voetbal Academie worden in de reguliere opleiding assistent coaches aangesteld bij de selectieteams in de diverse leeftijdslagen. Indien wenselijk kunnen deze assistent coaches een trainersopleiding volgen bij de KNVB.
- onder de kapstok van de Voetbal Academie kunnen looptrainers, hersteltrainers, linietrainers en overige specialisten worden toegevoegd aan de coachstaf van de reguliere jeugdopleiding.
- video analyse-, en speler volgsystemen (data:Dashtag) zijn onderdeel van de Voetbal Academie, inclusief de voorwaarden die nodig zijn om hiermee te kunnen werken. Denk bijvoorbeeld aan het plaatsen van de opnameplatform tussen de velden 2 en 3.



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

- de Voetbal Academie ontwikkelt nieuwe initiatieven zoals bijvoorbeeld Voetbalfitness voor vrouwen.
- in de begroting van de Voetbal Academie wordt een vaste post opgenomen voor aanschaf materialen. Dit zijn extra materialen voor medewerkers Voetbal Academie en voor de specifieke activiteiten. De overige materialen zoals ballen, hesjes, pionnen, etc. zitten in de reguliere begroting van s.v. AWC.
- De Voetbal Academie grotendeels extern gefinancierd.
- in de PPT presentatie over de bevindingen zijn door alle selectiecoaches vele ideeën aangedragen om de Voetbal Academie invulling te geven. Deze bevindingen worden vertaald naar concrete acties
- Het aanstellen van bekwame, gekwalificeerde trainers voor de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectieteams bij alle jeugdcategoryen verdient sterke aanbeveling. Hierdoor worden lichtingen (jaargangen) in de breedte sterker, waardoor er meer concurrentie is ook voor de al wat betere spelers in hoogste teams. Daar horen kwantitatief ruim voldoende en kwalitatief hoogwaardige trainingsmaterialen bij om de jeugdspelers een gedegen training te kunnen bieden.
- De “Groen-Witte Weg” (GWW) zorgt er voor dat alle teams van A.W.C., van mini pupillen tot en met het 3e team, met dezelfde intenties worden opgeleid. Resultierend in een voetbalintentie die uiteindelijk in het de senioren selectieteams terug te zien moet zijn, gebruikmakend van de door AWC zelf opgeleide jeugdspelers. De inhoud van deze opleidingsplannen dient jaarlijks te worden gecontroleerd op actualiteit. De initiatieven daartoe liggen bij de Technische Commissie onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid Voetbalzaken. De Manager Voetbal krijgt als taak de trainers en leiders actief kennis te laten nemen van de “Groen-Witte-Weg”, deze trainers/leiders te begeleiden en hen mogelijk in aanmerking te laten komen voor het volgen van trainerscursussen.

Deze nieuwe en innovatieve aanpak van de Voetbal Academie geven we een nieuwe naam: de **s.v. Voetbal Academie2.0**





VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

## 5. Teams

In het seizoen 2015/'16 heeft AWC de volgende teams in competitie:

Senioren veld mannen:	11
Senioren veld vrouwen:	1
A Junioren jongens :	2
B Junioren meisjes:	1
B Junioren :	6
C Junioren :	5
D pupillen :	7
E pupillen :	(9 tal (E1) en 7 tal) 8
F pupillen:	(7 tal) 10
Mini pupillen:(4-tal)	ca. 45 spelers

Bij de selectie 11 tallen wordt gespeeld in de formatie 1-4-3-3.

Bij de E 1 wordt 9 tegen 9 gespeeld in de formatie 1-3-3-2.

Bij de selectie 7-tallen wordt gespeeld in de formatie 1-3-3.

### Afspraken:

- Het Groen Witte Hart maakt een nadere aanscherping van hoe te spelen in deze formaties, want die staan vast, waarbij de Groen Witte Weg en de bevindingen van de coaches als vertrekpunt gelden. Het resultaat moet een club lijn zijn die per leeftijdsgroep beschrijft wat de team- en individuele spelersaccenten zijn in aanvallen, verdedigen en omschakelen.
- Het E1 team speelt vanaf het seizoen 2016/'17 weer 7 tegen 7. 9 tegen 9 draagt voor amateurspelers van niveau AWC te weinig bij in hun voetbalontwikkeling. Indien er door de KNVB een 9 tegen 9 competitie voor 1<sup>e</sup> jaar D pupillen wordt aangeboden is dit een betere optie voor deze leeftijdsgroep.
- Het vrouwen team wordt vanaf het seizoen 2016/'17 niet meer als selectieteam benoemd. Het niveau is hiervoor te laag en de spelersaantallen zijn te klein om te spreken van een selectieteam. De voorwaarden zoals deze gelden in het seizoen 2015/'16 voor de vrouwen worden gehandhaafd. AWC kiest er voor om het meiden- en vrouwenvoetbal serieus te nemen door eerst te investeren in een



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

brede basis van voetballende meisjes. Deze meisjes kunnen gemengd spelen bij de jongens of in meidenteams. Doelstelling is om vanaf het seizoen 2018/'19

minimaal twee meiden B en twee meiden A junioren teams in competitie te hebben alsmede minimaal 25 meisjes in de onderbouw en 25 meisjes in de middenbouw. Het vrouwenteam heeft de komende drie seizoenen niet de hoogste prioriteit maar wordt wel in stand gehouden. Er wordt een boegbeeld/ambassadeur aangesteld die het meisjes- en vrouwenvoetbal nieuwe impulsen geeft. Het vrouwenvoetbal ressorteert onder de seniorencommissie en de meiden onder de betreffende leeftijdslaag. De mogelijkheid bestaat om een aparte subcommissie te creëren die valt onder de TC. (subcommissie meiden-/vrouwenvoetbal)

### Specifieke aandachtspunten per team

#### Senioren 1

- Het aantal spelers (16+2) alsmede de criteria externe spelers is beschreven in dit voetbalplan.
- De staf bestaat uit Hoofdcoach en assistent (assistent bij voorkeur oud 1<sup>e</sup> elftal speler die coachopleiding heeft gevolgd of wil volgen en potentie heeft om bij AWC een coach rol in toekomst in te vullen (jeugd of senioren) ).

#### Senioren 2

- Het aantal spelers in overleg te bepalen. Belangrijk hierin is dat als uitgangspunt wordt gehanteerd dat elke speler wekelijks speelt of wisselspeler is in 1-2 of 3. Criteria externe spelers is beschreven in dit voetbalplan
- De staf bestaat uit Hoofdcoach en assistent (assistent bij voorkeur oud 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> elftalspeler die coachopleiding heeft gevolgd of wil volgen en potentie heeft om bij AWC coach rol in toekomst in te vullen (jeugd of senioren)).

#### Senioren 3

- Het aantal spelers in overleg te bepalen. Belangrijk hierin is dat als uitgangspunt wordt gehanteerd dat elke speler wekelijks speelt of wisselspeler is in 1-2 of 3. Criteria externe spelers is beschreven in dit voetbalplan
- De staf bestaat uit Hoofdcoach en assistent (assistent bij voorkeur oud 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> elftalspeler die coachopleiding heeft gevolgd of wil



volgen en potentie heeft om bij AWC coach rol in toekomst in te vullen (jeugd of senioren)

#### Aanvullend voor seniorenteams:

- Hoofdcoach sen. 1 is inhoudelijk coördinator voor 1-2-3 onder eindverantwoordelijkheid Manager Voetbal
- Voor 1-2-3 is herstelcoach beschikbaar tijdens trainingen. Deze rol bij voorkeur te combineren met verzorger/fysio
- Voor 1-2-3 is keepercoach beschikbaar
- Assistent coaches volgen opleiding op kosten AWC (Voetbalacademie) en krijgen verder geen vergoeding.

#### Bovenbouw (A en B)

- Het aantal spelers voor selectieteams in overleg te bepalen. Belangrijk hierin is dat als uitgangspunt wordt gehanteerd dat elke speler wekelijks speelt of wisselspeler is in A1-A2-B1-B2. Criteria externe spelers: De AWC jeugdopleiding heeft een regionale uitstraling. Spelers van andere clubs mogen uiteraard bij AWC komen spelen. Indien er een speler met meerwaarde voor AWC is gescout bij een andere vereniging kan deze benaderd worden om bij AWC te komen spelen. Dit uiteraard in overleg met alle betrokkenen (clubs, ouders, speler)
- De staf bestaat uit Hoofdcoach en assistent coach (assistent stagiair die trainersopleiding volgt of trainer uit eigen geleding die trainersopleiding volgt of wil gaan volgen ). Via de Voetbal Academie krijgen vrijwillige coaches uit de betreffende leeftijd laag van AWC de mogelijkheid als extra assistent mee lopen bij selectietrainers.
- Aantallen spelers overige teams in overleg te bepalen. Belangrijk uitgangspunt is dat iedereen wekelijks speelt onder begeleiding van een coach die bereid is tot het volgen van enige scholing, hetzij via een KNVB opleiding of via de A.W.C. Voetbal Academie.

#### Middenbouw (C en D)

- Het aantal spelers voor selectieteams in overleg te bepalen. Belangrijk hierin is dat als uitgangspunt wordt gehanteerd dat elke speler wekelijks speelt of wisselspeler is in C1-C2-D1-D2. Criteria externe spelers: De AWC jeugdopleiding heeft een regionale uitstraling. Spelers van andere clubs mogen uiteraard bij AWC komen



spelen. Indien er een speler met meerwaarde voor AWC is gescout bij een andere vereniging kan deze benaderd worden om bij AWC te komen spelen. Dit uiteraard in overleg met alle betrokkenen (clubs, ouders, speler)

- De staf bestaat uit een Hoofdcoach en assistent (assistent bij voorkeur uit eigen geleding die trainersopleiding volgt of wil volgen). Via de Voetbalacademie krijgen vrijwillige coaches uit de betreffende leeftijd laag van AWC de mogelijkheid als extra assistent mee lopen.
- Aantallen spelers overige teams in overleg te bepalen. Belangrijk uitgangspunt is dat iedereen wekelijks speelt onder begeleiding van een coach die bereid is tot het volgen van enige scholing, hetzij via een KNVB opleiding of via de AWC Voetbal Academie.

### Onderbouw (E, F, mini )

- Het aantal spelers per selectieteam (F en E) is minimaal 9 of maximaal 10. Belangrijk hierin is dat als uitgangspunt wordt gehanteerd dat elke speler evenveel minuten speelt. Criteria externe spelers: De AWC jeugdopleiding heeft een regionale uitstraling. Spelers van andere clubs mogen uiteraard bij AWC komen spelen. Indien er een speler met meerwaarde voor AWC is gescout bij een andere vereniging kan deze bij wijze van uitzondering benaderd worden om bij AWC te komen spelen. Dit uiteraard in overleg met alle betrokkenen (clubs, ouders, speler)
- De staf bestaat uit Hoofdcoach. Via de Voetbal Academie krijgen vrijwillige coaches uit de betreffende leeftijd laag van AWC de mogelijkheid als extra assistent mee lopen.
- Aantallen spelers overige teams is eveneens 9 of 10. Belangrijk uitgangspunt is dat iedereen wekelijks evenveel speelt onder begeleiding van een coach die bereid is tot het volgen van enige scholing, hetzij via een KNVB opleiding of via de AWC Voetbal Academie
- De mini's worden meer betrokken bij de jeugdopleiding. Door hen onderdeel te maken van de onderbouw wordt dit al deels gerealiseerd. Zij spelen het eerste deel van het seizoen een interne competitie (Champions League) en na de winter schuiven mogelijk een aantal spelers door naar de F pupillen. De overige spelers spelen een nieuwe Champions League ronde. De mini's hebben een coördinator die de interne activiteiten organiseert en spelen en trainen onder leiding van geschoolde coaches die worden geschoold tijdens activiteiten van



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

de Voetbal Academie. Via de Voetbal Academie krijgen vrijwillige coaches uit de betreffende leeftijdslaag van A.W.C. tevens de mogelijkheid als extra assistent mee lopen

#### Aanvullend:

- Coaches A1, C1 en E1 zijn inhoudelijk coördinator voor een leeftijd slaag onder eindverantwoordelijkheid van de Manager Voetbal
- Herstelcoach is voor jeugdteams op afroep beschikbaar tijdens trainingen.
- Voor selectieteams in boven- en middenbouw worden fysio's in opleiding benaderd om een stageplek in te vullen. Deze worden begeleid door de fysio van de seniorenselecties
- Keepercoaches zijn beschikbaar. Er wordt een keepercoach per leeftijd laag aangesteld. Kosten keepercoaches vallen onder de Voetbal Academie
- Assistent coaches volgen interne opleiding via Voetbal Academie of extern en krijgen verder geen vergoeding.

#### Aanvullend voor alle selectieteams

- Bij de planning van thuiswedstrijden wordt een goed evenwicht gezocht. Indien bijvoorbeeld spelers van A1 en A2 onderling uitwisselbaar moeten kunnen zijn, binnen de regels van de KNVB, dan moeten deze teams in elk geval niet gelijktijdig thuis spelen. Indien een van de twee thuis speelt kan de thuiswedstrijd dusdanig gepland worden zodat spelers uitwisselbaar zijn. Aanvangstijdstippen thuiswedstrijden zijn tot 10 dagen voor wedstrijddag door thuisclub te wijzigen. Deze methodiek dient uiteraard ook te worden toegepast voor andere uitwisselbare selectieteams.
- Om de prestatie doelstellingen te realiseren gaan, in elk geval de teams A1-A2-B1-B2-C1-C2-D1-D2-E1-Epre-F1-Fpre, vaker trainen. Dit kan onder de vlag van de Voetbal Academie.
- De overige teams kunnen eventueel een aantal keren per seizoen ook een tweede keer per week trainen onder de vlag van de Voetbal Academie.
- Bij de indeling van de trainingstijden bij voorkeur per leeftijdslaag de "overige teams" niet gelijktijdig laten trainen met de selectieteams. Hierdoor kunnen vrijwillige trainers meelopen met



de selectietrainers en kunnen spelers die zich goed ontwikkelen in een “overig team” extra meetrainen met een selectieteam.

- Indien mogelijk trainen de selectieteams per leeftijdsgroep in boven- en middenbouw(A-B-C-D) gelijktijdig zodat onderling van elkaar kan worden “geleend” voor team tactische- en “snuffel” trainingen.
- Indien mogelijk voor selectie 1 teams in de midden- en bovenbouw  $\frac{3}{4}$  trainingsveld beschikbaar te stellen voor een team tactische training tijdens de laatste training in voorbereiding op de wedstrijd.

### 1e jaar pre-selectieteams

Voor de boven-midden-en onderbouw worden, indien er voldoende talent aanwezig is, zogenaamde 1<sup>e</sup> jaar pre-selectieteams in gevoerd. Dit zijn talentvolle eerste jaar spelers per leeftijdscategorie die worden voorbereid op een selectieteam voor een jaar later.

Dit gebeurt al deels op dit moment maar kan verder geoptimaliseerd worden. Formeel worden deze teams niet altijd als selectieteam gezien maar het is wel belangrijk een aantal voorwaarden te benoemen:

- Gekwalificeerde coach (minimaal deelnemer Voetbal Academie activiteiten)
- Trainen minimaal 2x per week
- Mogelijkheid om een x aantal keren mee te trainen met de selectiegroep in hun leeftijdscategorie

## **6. Overleg**



Er zijn verschillende soorten 'structureel voetbal' overleg. Dit is dus exclusief de wekelijkse operationele overleggen (overleg voor trainingen, wedstrijden, selecties samenstellen, etc.)

<b>Overleg</b>	<b>Wie aanwezig</b>	<b>Frequentie</b>
Technische Commissie	Leden TC	maandelijks
Groen Witte Hart	Manager voetbal, Coördinatoren Leeftijdslagen	maandelijks
Overleg leeftijds laag (Sen./BB/MB/OB)	Coaches leeftijdslagen en incidenteel de manager voetbal. Mogelijk te combineren met Voetbal academie overleg.	maandelijks
Voetbal overleg (Commissie Voetbal)	Manager Voetbal, alle selectiecoaches en leden TC	halfjaarlijks
Voetbal academie overleg	Coördinatoren en coaches. Mogelijk te combineren met overleg leeftijd laag.	Nader te bepalen
Werkgroep Voetbalacademie	Organisatorisch medewerkers	Nader te bepalen

## 7. Scouting

Scouting van spelers is onder te verdelen in interne- en externe scouting. De coördinatie voor de interne scouting ligt bij het Groen Witte Hart. De coördinator per leeftijds laag is degene die hiervoor verantwoordelijk is. De Organisatorisch coördinator van de TC is hierin ondersteunend. Externe scouting wordt niet actief uitgevoerd bij de jeugdopleiding. Waarnemingen en tips van talentvolle jeugdspelers uit de regio worden nagetrokken door een vertegenwoordiger van het Groen Witte Hart.

Er wordt een externe scout aangesteld die tips van mogelijke versterkingen voor het eerste elftal (binnen de geldende criteria) natrekt en spelers bekijkt en beoordeelt. Deze scout is tevens inzetbaar om komende tegenstanders voor het eerste elftal te analyseren en deze informatie te delen met de hoofdcoach en assistent coach. De externe scouts (kunnen er ook meer zijn) ontvangen een reiskostenvergoeding.



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

## **8. Afgelastingenbeleid**

Geconstateerd is dat de velden 4 en 5 vrij snel als onbespeelbaar worden verklaart voor trainingen.

Het beleid hieromtrent wordt nader bezien.

Trainen kan bijna altijd al is het maar op een deel van een veld dat wel bespeelbaar is.

Uiteraard moet, met name bij de jongste jeugd, rekening worden gehouden met de weersomstandigheden en kan een coach bepalen dat het bijvoorbeeld te nat en/of te koud is om te trainen

## **9. K & P model**

Om de kwaliteit te meten en te borgen in de organisatie is door de KNVB een kwaliteitsinstrument ontwikkeld, het zogenaamde Kwaliteit- en performancemodel.

Een club wordt langs de meetlat gelegd en op basis van een aantal kwaliteitsdomeinen ingedeeld in een categorie.

Dit kan een lokale, regionale, nationale of internationale jeugdopleiding zijn.

Op basis van een eerste inschatting zou s.v. AWC een lokale jeugdopleiding kunnen zijn.

Er wordt een audit aangevraagd.

AWC wordt de eerste club in de regio zijdie het predicaat “Lokale Jeugdopleiding” mag voeren.

In de bijlage treft U de brochure van het document aan.

## **10. Financiële voorwaarden**

Eind 2015 is de financiële situatie bij s.v. A.W.C. zorgelijk en heeft de club grote moeite om uit een precare financiële situatie te komen. Anderzijds zijn er ambitieuze plannen om het voetbal centraal te stellen en de kwaliteit van voetbal binnen de club te vergroten.

Dit Voetbalplan3.0 moet er voor zorgen dat er weer nieuwe positieve energie binnen de club ontstaat. Hierdoor moeten meer mensen een actieve rol gaan spelen binnen de club en moeten er meer middelen worden gegenereerd om de in dit plan genoemde ambities en condities waar te kunnen maken. Het aantal nieuwe mensen en de hoeveelheid additionele





middelen gaan bepalen hoe snel dit plan geïmplementeerd kan worden en tot resultaat zal leiden.

Uitgangspunt van de nieuwe financiële beleid is enerzijds om de financiële situatie van de club zodanig te verbeteren zodat s.v. A.W.C. een gezonde financiële voetbalclub is. Tegelijkertijd staat voetbal centraal en zal nadat de primaire kosten voor gas, water en licht zijn betaald elke nieuwe € naar voetbal zal gaan..

## **11. Faciliterende commissies**

Faciliterende commissies zijn niet-voetbaltechnische commissies die niet onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid voetbal vallen. Binnen het AB zal hiervoor een verantwoordelijk bestuurder voor moeten worden aangewezen.

Wij kennen de volgende faciliterende commissies binnen s.v. AWC:

- Jeugdcommissie
- Seniorencommissie
- Evenementencommissie
- Sportparkbeheer
- Financiële administratie
- Ledenadministratie
- Clubhuiscommissie
- Reclame en sponsorcommissie
- Pers en communicatie

## **12. Bijlagen:**

- A. Opleidingsdocument “Groen-Witte-Weg” (GWW)
- B. Doelstellingen leren voetballen jeugd
- C. Selectie en indelingsproces pupillen
- D. Model begroting voetbalzaken

### **Referenties:**

- Voetbal technisch beleidsplan (VTBP)
- Handleiding jeugdleiders
- Verkorte functieprofielen leden TC
- Document aanvullende aanbevelingen HUBers United
- KNVB K&P model

Wijchen, 18 februari 2016



**Implementatieschema aanbevelingen voorjaar 2016:**

<b>Aanbeveling</b>	<b>Jan</b>	<b>Feb</b>	<b>Mrt</b>	<b>Apr</b>	<b>Mei</b>	<b>Juni</b>	<b>Jul</b>	<b>Aug</b>	<b>Sep</b>
Presentatie aanbevelingen	x								
Vaststellen aanbevelingen	x								
Communicatie Intern	x								
Vaststellen budgetten	x								
Instellen overlegvormen	x								
Overleg	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Aanstellen Manager Voetbal		x							
Start werkzaamheden Manager Voetbal							x		
Vorbereidende werkzaamheden Voetbal Academie		x	x	x	x	x			
Start Voetbal Academie									x
Werven en aanstellen coördinatoren en (assistent) coaches 16/17		x							
Informereren Businessclub		x							
Proces formeren teams 16/17			x	x	x	x			
Audit K&P model KNVB					x				
Certificaat Lokale Opleiding									x



## Bijlage A:



VOETBAL  
ACADEMIE  
AWC WIJCHEN



# DE GROEN WITTE WEG

## ALGEMEEN

De Technische Commissie van s.v. AWC introduceert de 'Groen Witte Weg'. Doelstelling van deze Groen Witte Weg is om onze spelers en speelsters een eenduidige voetbalintentie aan te leren die logisch is opgebouwd is van mini/F pupillen tot het 1e elftal. Hierdoor moet de jeugdopleiding van AWC naar een hoger nivo getild worden met de ambitie dat uiteindelijk het 1<sup>ste</sup> voornamelijk (max. 5 externe spelers) bestaat uit spelers uit onze eigen opleiding. Onder de vlag van onze Voetbal Academie willen we door middel van het opleiden van trainers, leiders en ouders iedere speler of speelster zijn-haar maximale nivo te laten halen.

Het belang van **opleiden/leren** van ieder individu staat hiermee voorop en dus boven het belang van de prestatie cq. uitslag van een team of dat van een individuele trainer. Natuurlijk is de ambitie wel om op een zo hoog mogelijk nivo te voetballen om steeds beter te kunnen worden en er voor te zorgen dat de betere spelers uit de omgeving liever bij AWC voetballen dan bij een andere club uit de omgeving. Nog belangrijker wellicht is dat dit ook van groot belang is om eigen spelers te behouden. Trainers worden bij aanstelling in kennis gesteld van de Groen Witte Weg en nadrukkelijk verzocht deze aangegeven richting naar vermogen te volgen en toe te passen, in de praktijk. De technisch coördinatoren hebben de taak deze doelstellingen en ambities te conditioneren en zullen dit monitoren en bewaken.

Herkenbaarheid van de Groen Witte Weg zal zich uiten in de wedstrijden via aantrekkelijk, aanvullend voetbal opgebouwd van achteruit over de vleugels. Dus geen defensief voetbal met lange halen naar voren. Hoe hier invulling aan te geven staat hieronder op hoofdlijnen beschreven door middel van spelbedoelingen bij bal bezit of balbezit tegenstander. Verdere detaillering en uitwerking van ondersteunende oefenstof zijn taken die ook door de technische coördinatoren zal worden uitgewerkt en die handvaten zullen zijn voor de ouders en trainers die de spelers en speelsters beter gaan leren voetballen.

## SPELBEDOELINGEN

Tijdens het uitvoeren van het voetbal-leerplan staan **PRIMAIR**

(het gaandeweg steeds beter uitvoeren, onder steeds verder toenemende voetbalweerstand, van) de volgende **spelbedoelingen** (in de speelwijze, bij een formatie van 1-4-3-3), centraal:

### • **BALBEZIT ("wij" hebben de bal)**

Teamfunctie:

**Opbouwen**

**Spelbedoelingen:**

- \* Verzorgde opbouw van achteruit door goede samenwerking tussen keeper, verdedigers, middenvelders en aanvallers
- \* Naar voren gerichtheid, vooruit denken, kijken én doen (middenvelders en aanvallers durven inspelen, ook in de dekking)
- \* Directe tegenstander durven uitspelen / uitkappen

Teamfunctie:

**Aanvallen** (via de zijkant, via het centrum)

**Spelbedoelingen:**

- \* Aanvallen via de zijkant waarbij de buitenspeler de achterlijn haalt
- \* Aanvallen via het centrum (spits / opkomende spelers)

### • **BALBEZIT TEGENSTANDER ("zij" hebben de bal)**

Teamfunctie:

**Storen**

**Spelbedoelingen:**

- \* Druk zetten op de opbouw van de tegenstander waardoor het balbezit kan worden veroverd
- \* Voorkomen dat de tegenstander gemakkelijk een dieptebal kan spelen richting middenvelders / aanvallers
- \* Niet snel laten uitspelen door de tegenstander in een 1 tegen 1 situatie, maar zolang mogelijk nuttig blijven

Teamfunctie:

**Verdedigen** (voorkomen van doelpunten)

**Spelbedoelingen:**

- \* Voorkomen dat de tegenstander vanaf de achterlijn uit een voorzet tot een doelpoging kan komen
- \* Voorkomen dat de tegenstander makkelijk kansen creëert en doelpogingen van de tegenstander blokkeren

namens de Technische Coördinatoren van de AWC-Voetbalacademie GWW  
Kasper Vullings, Vincent Koolen en Frank Graveth  
Jan 2012



## Bijlage B:

Leeftijd	Categorie	Wedstrijdvorm	Doelstelling	Belangrijkste voetbalvaardigheden	Uitgangspunten
06 07	Mini	4 tegen 4	het leren beheersen van de bal	Aanvallen: dribbelen passen/aannemen schieten Omschakelen (A+V): zo snel mogelijk in de buurt van de bal zijn Verdedigen: doel afschermen schot blokkeren bal afpakken	- Het gaat om de bal te proberen bal af te pa - Proces van vallen en - Snelle betrokkenhe
08 09	F-pupillen	7 tegen 7	het doelgericht handelen met de bal	- Zie mini's - Meer de spelbedoeling nastreven - Rol medespelers van ondergeschikt belang (zelf doen) - Omschakelen bij balverlies. Snel tussen bal en eigen doel komen	- Het gaat om het win - Eerste contouren te - Snel en doelgericht
010 011	E-pupillen	7 tegen 7	het leren samen doelgericht te spelen	- beheersen vd bal wordt middel om samen op te bouwen en te scoren - vrijlopen zonder bal - handelingen in relatie tot positie, richting, moment en snelheid (rol van de tegenstander). Niet meer iedereen in de buurt van de bal. - Eerste stappen in onderlinge afstemming van voetbalhandelingen (passen, vrijlopen, wel/geen passeeractie) - Na bal veroveren moeten eerste handelingen doelgericht zijn - Verdedigen: tackelen, blokkeren, koppen, rugdekking, jagen	- Keuze zelf oplossing - Meer oog voor ande - Ruimte met elkaar (V) - Dieptespel gaat voor - Breedtespel en teru dieptespel - Bal houden - Veldbezetting. Geen - Iedereen helpt mee - Druk zetten op bal - Kort dekken in de b - Nuttig blijven
012 013	D-pupillen	11 tegen 11	het leren spelen vanuit een basistaak	- Voetbalvaardigheden worden taakspecifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller) - Betere onderlinge afstemming van voetbalhandelingen - Aanval: passen, vrijlopen, wel/geen passeeractie - Verdedigen: samenwerking laatste linie en keeper in het verdedigen van de ruimte tussen laatste linie en keeper	- Zie E - Optimale veldbezett - Rug/ruimte dekken - Handelen binnen de
014 015	C-junioren	11 tegen 11	het afstemmen van basistaken binnen een team	- Voetbalvaardigheden zijn taakspecifiek (basistaak binnen team) - Team is meer dan de optelsom van 11 individuen (onderlinge afstemming). Bv. Spitsen werken samen in het storen. - Spelinzicht wordt ontwikkeld bij het maken van de juiste keuzes bij aanvallen en verdedigen	- Zie D-pupillen - Rol tegenpartij wor
016 017	B-junioren	11 tegen 11	het spelen als team	- Voetbalvaardigheden zijn taakspecifiek en spelers gaan specialiseren - Rendement van handelen wordt bepaald door positie, richting, moment en snelheid, meer en meer gericht op juiste keuze en het juiste moment (spelinzicht) - Omschakelen is meer een team aangelegenheid - Communicatie, elkaar aanspreken op onderlinge taken en uitvoering bepaald rendement (hogere eisen aan het spelinzicht op teamniveau = communicatie)	- Zie C-pupillen - Optimale veldbezett - Het kunnen hantere
018 019	A-junioren	11 tegen 11	het presteren als een team in de competitie	- Voetbalvaardigheden zijn taakspecifiek en spelers gaan specialiseren - Rendement van handelen wordt bepaald door positie, richting, moment en snelheid, - Steeds gericht op de juiste keuze op het juiste moment (hogere eisen aan spelinzicht van spelers) - Communicatie, elkaar aanspreken op onderlinge taken en uitvoering bepaald rendement	- zie B-pupillen - Het beheersen van v 3-4-3, ...)



**Bijlage C:**



**VOETBAL  
ACADEMIE**  
A W C W I J C H E N

## **Toelichting indeling- en selectieproces s.v. AWC pupillen (2016-2017)**

### **Introductie visie s.v. AWC en “Groen Witte Weg”**

Deze toelichting is bedoeld om duidelijkheid te scheppen over het indelings- en selectieproces bij de **pupillen** van s.v. AWC voor alle ouders en de kinderen die bij s.v. AWC voetballen.

Door onvoorziene omstandigheden is de **s.v. AWC Voetbal Academie** de afgelopen 2 jaar stilgevallen. Afgelopen donderdag 14 Januari heeft het algemeen bestuur van AWC een nieuw Voetbalplan3.0 omarmd. Dit nieuwe plan is een combinatie van het Voetbalplan2.1 aangevuld met de aanbevelingen van Piet Hubers die de afgelopen 3 maanden als Manager Voetbal a.i. bij AWC actief is geweest. Communicatie omtrend dit nieuwe Voetbalplan3.0 zal binnenkort losbarsten.

In de vernieuwde, onderscheidende en innovatieve aanpak zal de ‘voetbalorganisatie’ van s.v. AWC op een hoger plan worden getild en zullen de **s.v. AWC Voetbal Academie2.0** en de “**Groen Witte Weg**” een dominante rol gaan spelen.

De “**Groen Witte Weg**” gaat ervoor zorgen dat alle teams van AWC van pupillen tot en met het 2<sup>e</sup> team met dezelfde **voetbalintenties** worden opgeleid. Resultierend in een voetbalintentie die uiteindelijk in het 1<sup>e</sup> team terug te zien moet zijn, gebruikmakend van de door AWC zelf **opgeleide** jeugdspelers .

### **Indelings- en selectieproces**

Normaliter legt de TC jaarlijks in de maanden December en Januari de selectietrainers voor het nieuwe seizoen vast. Dit seizoen zal dit wat later gebeuren (Februari) ivm het proces naar het nieuwe Voetbalplan3.0.

Aan het einde van de winterstop worden alle trainers en leiders van de pupillen teams uitgenodigd om samen met de TC en de pupillen coördinator hun teams te **evalueren**. Met de uitkomst van deze sessies gaan de selectietrainers aan de slag. Spelers/sters worden in maanden Maart t/m Mei bekeken tijdens trainingen en wedstrijden, (al dan niet) uitgenodigd voor trainingen en sporadisch gevraagd in andere teams mee te spelen. Nieuwe spelers die zich aangemeld hebben van andere clubs worden meegenomen in dit proces. Tot op heden is AWC niet actief met scouten van kinderen van andere clubs.

Als het seizoen in Mei is afgelopen gaat het indelings-/selectie proces verder tot eind Juni. In deze periode organiseren de (nieuw aangestelde) selectietrainers trainingen en wedstrijden om zoveel mogelijk kinderen te kunnen zien voetballen.

Begin Juli worden weer alle trainers en leiders uitgenodigd en zullen de verschillende pupillen selectietrainers hun **voorlopige selecties** bekend maken. Aan de hand van een door de TC uitgewerkt voorstel worden gezamenlijk de overige teams samengesteld. Buiten de selecties worden speciale verzoeken van ouders en kinderen meegenomen zolang dat mogelijk is. Pas nadat de teams zijn samengesteld, *waarbij de **voetbalcapaciteiten**<sup>1</sup> van het kind uitgangspunt zijn en wij ernaar streven om elk individu op zijn/haar eigen niveau te laten voetballen*, worden trainers en leiders voor de niet-selectieteams gevraagd en ingedeeld.

Omdat er gedurende de maanden Juli en Augustus (nog) nieuwe instroom komt worden de **voorlopige selecties** voor 95% bepaald. We houden bewust een beetje **flexibiliteit**



(...er zal maar een Messi binnen komen wandelen en dan hebben we daar dan géén plaats voor?). Wij beseffen dat dit voor de 'net-niet' selectieteams niet ideaal is en pogen dit daardoor met goede communicatie, naar eer en geweten, te managen.

Omdat we de kinderen zoveel mogelijk op voetbalcapaciteiten<sup>1</sup> en op zijn/haar eigen niveau willen indelen, proberen we dat ook te organiseren voor de niet-selectieteams. Belangrijke richtlijnen zijn hierbij leeftijd (1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> jaars) en kwaliteit/niveau. Teams zoals bijvoorbeeld D3 (1<sup>e</sup> jaars), E4 (2<sup>e</sup> jaars) en E7 (1<sup>e</sup> jaars) en F3 (2<sup>e</sup> jaars), worden daarom samengesteld uit spelers die de selecties 'net niet' gehaald hebben.

In de F4 en F5 komende de 'wat technisch vaardigere' kinderen die over komen uit de Mini pupillen. Het kan zijn dat door schommelingen in het aantal spelers dat per jaargang beschikbaar zijn dat de teamnummers wijzigen.

### Taken en verantwoordelijkheden

Hoofdverantwoordelijk voor het indelings- en selectieproces is de TC en binnen de TC, de organisatorisch pupillen coördinator. Hij bewaakt vooral de integriteit van het proces. Hetgeen wil zeggen dat er wordt ingedeeld op de voetbalcapaciteiten<sup>1</sup> van de kinderen zodat iedereen zoveel mogelijk op zijn/haar eigen niveau komt te voetballen. Dit om voor iedereen de beste basis te creëren om beter te leren voetballen. De TC bepaald in overleg met de selectietrainers en coördinatoren welke spelers 'uitzonderlijke getalenteerd'<sup>2</sup> zijn en daardoor een ander (versneld) proces volgen. Indien in uitzonderlijke gevallen spelers in het nieuwe seizoen in een lager team worden ingedeeld zal er een gesprek met ouders en kind plaats vinden om eea toe te lichten. De selectietrainers bepalen wie er in de selectie komen, waarbij de organisatorisch coördinator in de praktijk, fungeert als klankbord. Tezamen bewaken ze het indelings-, selectieproces en de "Groen Witte Weg" bij de pupillen.

### Indelingsrichtlijnen pupillen

Na de Mini pupillen begint het indelings-/selectieproces al voorzichtig doordat we de 'technisch vaardigere' Mini pupillen in de 1<sup>e</sup> jaars F-teams (F4 en F5) indelen als ze 6 jaar oud zijn. Dit is een eerste opstap naar de F-selectieteams voor het (erop) volgende seizoen.

F-selectie: F1 en F2 De betere 2<sup>e</sup> jaars F-pupillen. 1<sup>e</sup> jaars F-pupillen moeten uitzonderlijk getalenteerd zijn om in team F1 ingedeeld te worden. Goed genoeg is hierbij wel oud genoeg; zie ook getalenteerde speler/ster.

E-selectie: E 1 t/m E4 E3 & E4 zijn de betere 1<sup>e</sup> jaars E-pupillen; E1 & E2 zijn de betere 2<sup>e</sup> jaars E-pupillen ook hier geldt: 1<sup>e</sup> jaars moeten uitzonderlijk getalenteerd zijn om van de F naar team E1 te gaan. Ook hier geldt goed genoeg is oud genoeg (zie ook getalenteerde speler/ster).

De reden om 4 selectie E-teams te hebben is om een buffer naar de D-teams te creëren. Het voetballen gaat van 7 tegen 7 (bij de E) naar 11 tegen 11 (bij de D) en dus wordt het benodigd aantal spelers groter.



VOETBAL  
ACADEMIE  
A W C W I J C H E N

D-selectie: D1 & D2 Bij de D-selectie worden de 'betere' 2<sup>e</sup> en 1<sup>e</sup> jaars D-spelers ingedeeld. Eventueel aangevuld met uitzonderlijk getalenteerde 2<sup>e</sup> jaars E-pupillen.  
De D-selectie dient voor het (erop) volgende seizoen rekening te houden met:

- (enerzijds) de doorstroming van de 2e-jaars D-spelers uit de D-selectie naar de C-selectie (AWC C1 / AWC C2) bij de junioren én
- (anderzijds) het opleiden van 1e-jaars D-spelers in de D-selectie voor de D-selectie zelf (AWC D1 / AWC D2)

1<sup>e</sup> jaars D-spelers (uit de E) die de D-selectie 'net niet' halen, worden ingedeeld in AWC D4. Van daaruit kunnen zij mogelijk alsnog de stap maken naar de D-selectie, het voetbalseizoen erop. Team AWC D3 zijn de 'wat betere' 2<sup>e</sup> jaars D-spelers uit AWC D4 én de overige D-teams, die de selectie 'net niet' halen.

Dit seizoen 2015-2016 is hiervan afgeweken. Dit is echter een uitzonderlijke situatie die door onvoorziene omstandigheden is ontstaan.



## **Bijlage D: Model begroting voetbalzaken**

Het bestuurslid voetbalzaken stelt in samenspraak met de penningmeester een begroting op voor het komend kalenderjaar betreffende de realisatie van het voetbalplan en legt dit ter goedkeuring voor aan het bestuur. De condities/financiën om de ambitie (genoemd op pagina 6) structureel te kunnen realiseren zijn op dit moment onvoldoende. De TC heeft het voornemen deze condities verder te onderbouwen, maar heeft daar meer tijd voor nodig. Als basis voor de hiervoor genoemde begroting kunnen de uitgaven dienen die in het seizoen 2014-2015 aan het primaire proces zijn besteed. Hij legt tevens alle uitgaven voor aan het bestuur die niet in de begroting zijn opgenomen. Een model begroting is als bijlage opgenomen.

### **Budgetposten afdeling Voetbalzaken**

bestaan aldus o.a. uit:

Vergoedingen trainers	€ .....
Kosten TC	€ .....
Wedstrijdzaken - kosten (o.a. KNVB)	€ .....
Opleidingen (trainers/materialen)	€ .....
Scheidsrechters (o.a. opleidingen)	€ .....
Trainingsmaterialen	€ .....
Medische zaken /-kosten	
- Vergoeding Verzorger(s)	€ .....
- Verzorgingsmaterialen	€ .....
Senioren Commissie (recreatief)	€ .....
Jeugd Commissie (selectie & recreatief)	€ .....
-----	-----
<b>Totaal Budget Voetbalzaken</b>	<b>€ .....</b>
=====	=====